

Q2 / 2014

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
Perú

Un Informe Manpower



Manpower®

Q2/14

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo 3

Comparaciones por Región

Comparaciones por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Global 15

Comparaciones internacionales – América

Comparaciones internacionales – Asia-Pacífico

Comparaciones internacionales – EMOA (Europa, Medio Oriente y África)

Acerca de la encuesta 25

Sobre ManpowerGroup™ 26

La Encuesta de Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el segundo trimestre del año 2014 se llevó a cabo entrevistando a una muestra representativa de 704 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó: ¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el próximo trimestre que finaliza en junio del 2014 en comparación al trimestre actual?

Los empleadores peruanos reportan intenciones de contratación favorables para el periodo de abril a junio con 24% de ellos esperando incrementar su planilla de personal, 5% anticipando una reducción y un 71% que no anticipa cambios. La Expectativa Neta de Empleo asciende a +19%.

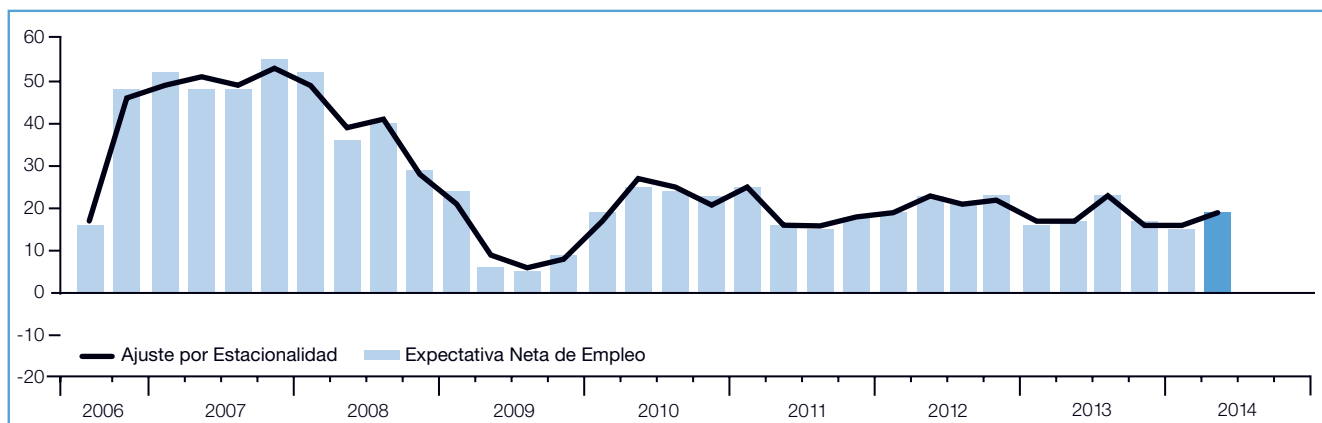
A lo largo de este informe usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje de empleadores que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones, menos el porcentaje de los empleadores que prevén reducir sus planillas de personal en sus empresas para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores reportan un ligero aumento de 4 puntos porcentuales en sus expectativas de contratación y aumentan en 2 puntos porcentuales comparados al mismo periodo de tiempo el año anterior.

Una vez que los datos han sido ajustados por estacionalidad la expectativa alcanza un valor de +19%, cifra que representa un avance de 3 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y un incremento de 2 puntos porcentuales en el mismo trimestre con respecto al año pasado.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo se indique lo contrario.

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Expectativa Neta Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2014	29	4	75	0	+19	+19
Primer trimestre 2014	29	14	57	0	+15	+16
Cuarto trimestre 2013	25	8	67	0	+17	+16
Tercer trimestre 2013	28	5	67	0	+23	+23
Segundo trimestre 2013	21	4	75	0	+17	+17



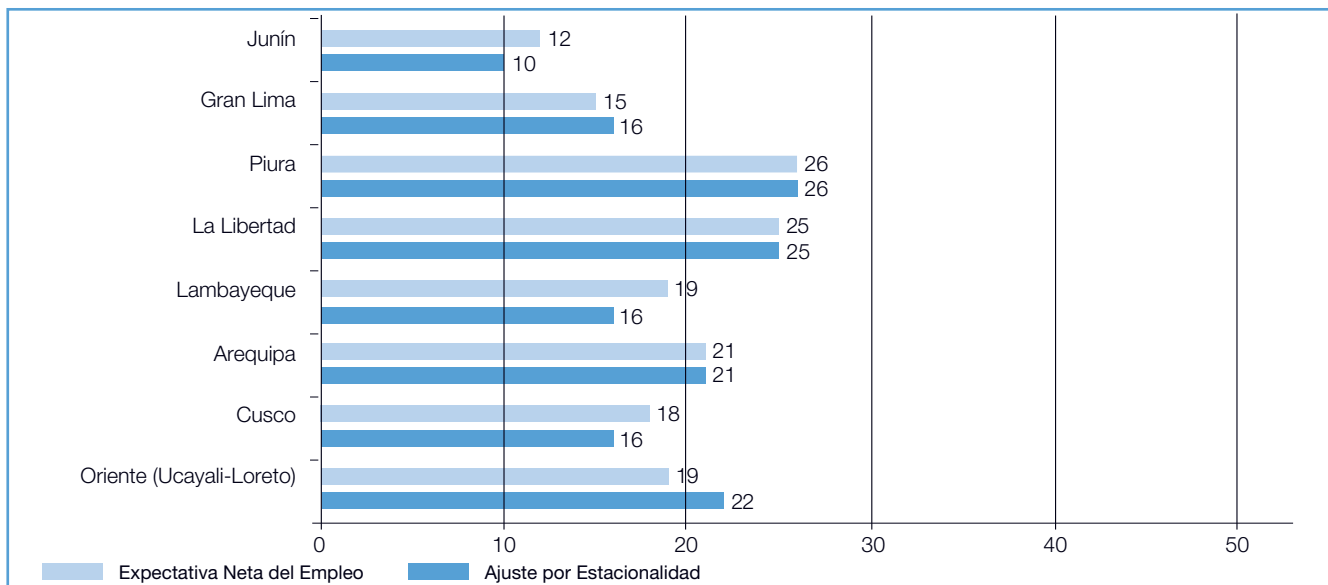
Comparaciones por Región

Los empleadores esperan incrementar su ritmo de contratación en todas las ocho regiones medidas por la encuesta durante el segundo trimestre del 2014. Las expectativas más entusiastas se reportan en Piura y en La Libertad, donde la Expectativa Neta de Empleo se sitúa en +26% y +25% respectivamente. Ritmos de contratación activos se reportan en Ucayali con +22% y en Arequipa con una perspectiva de +21%. Ritmos de contratación estables se esperan en las siguientes 3 regiones con +16%: Gran Lima, Lambayeque y Cusco.

Cuando los resultados son comparados con el trimestre anterior, los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en cinco de las ocho regiones medidas por la encuesta. Los resultados más resaltantes son los incrementos de 13 y 12 puntos porcentuales reportados en La Libertad y Ucayali respectivamente. Los empleadores en Piura reportan un aumento en la perspectiva de 9 puntos porcentuales y Cusco reporta un incremento de 7 puntos porcentuales. Sin embargo, la expectativa se debilita en tres regiones. Los retrocesos más notables los presentan Arequipa, con una disminución de 11 puntos porcentuales, y Lima, con una desaceleración de 4 puntos porcentuales.

Año a año, los empleadores reportan una aceleración en los ritmos de contratación en seis de las ocho regiones medidas por la encuesta. La perspectiva aumenta en 12 y 11 porcentuales puntos en La Libertad y Piura respectivamente. Por otro lado, las intenciones de contratación se incrementan en 7 puntos porcentuales en Ucayali y en 5 puntos porcentuales en Cusco. Mientras tanto, las intenciones de contratación se debilitan en dos regiones, más notablemente en Lima, con una desaceleración de 15 puntos porcentuales.

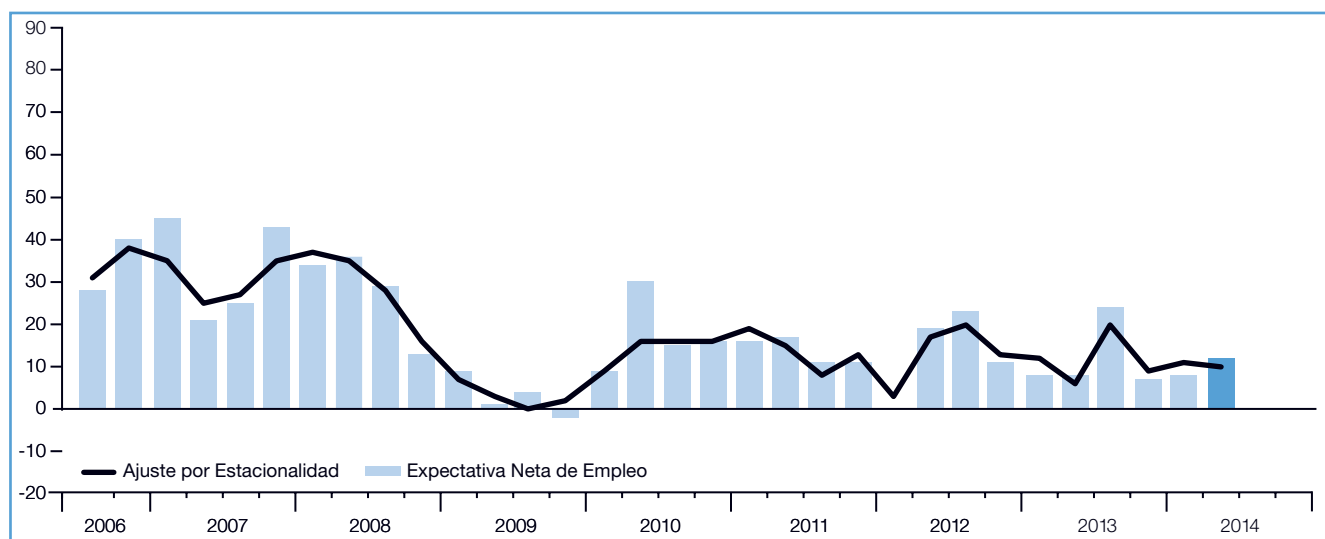
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores buscan incrementar su planilla de trabajadores en todas las ocho regiones medidas por la encuesta durante el próximo trimestre. Las expectativas más optimistas se registran en Piura y La Libertad. Los empleadores reportan expectativas más fuertes en cinco regiones en comparación con el trimestre anterior. Año a año, los planes de contratación mejoran en seis de las ocho regiones medidas por la encuesta.



Región Junín

Empleadores reportan una perspectiva de contratación optimista para el próximo trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables trimestre a trimestre y se incrementan en 4 puntos porcentuales año a año.

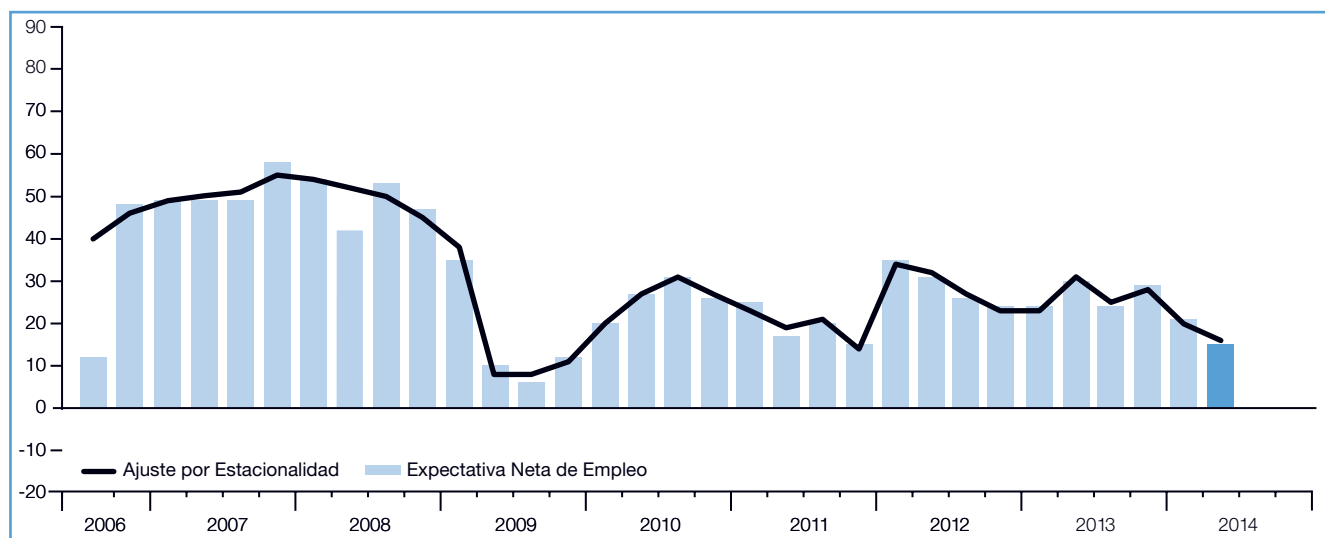
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores esperan un ritmo de contratación sostenido para el segundo trimestre del 2014. Las expectativas son ligeramente más fuertes trimestre a trimestre y año a año.



Región Gran Lima

Con una Expectativa Neta de Empleo de +16%, los empleadores anticipan un respetable crecimiento en su planilla de trabajadores para el periodo de abril a junio. Sin embargo, es la expectativa más débil desde el cuarto trimestre del 2011, disminuyendo 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre. Año a año, los empleadores reportan 15 puntos porcentuales menos.

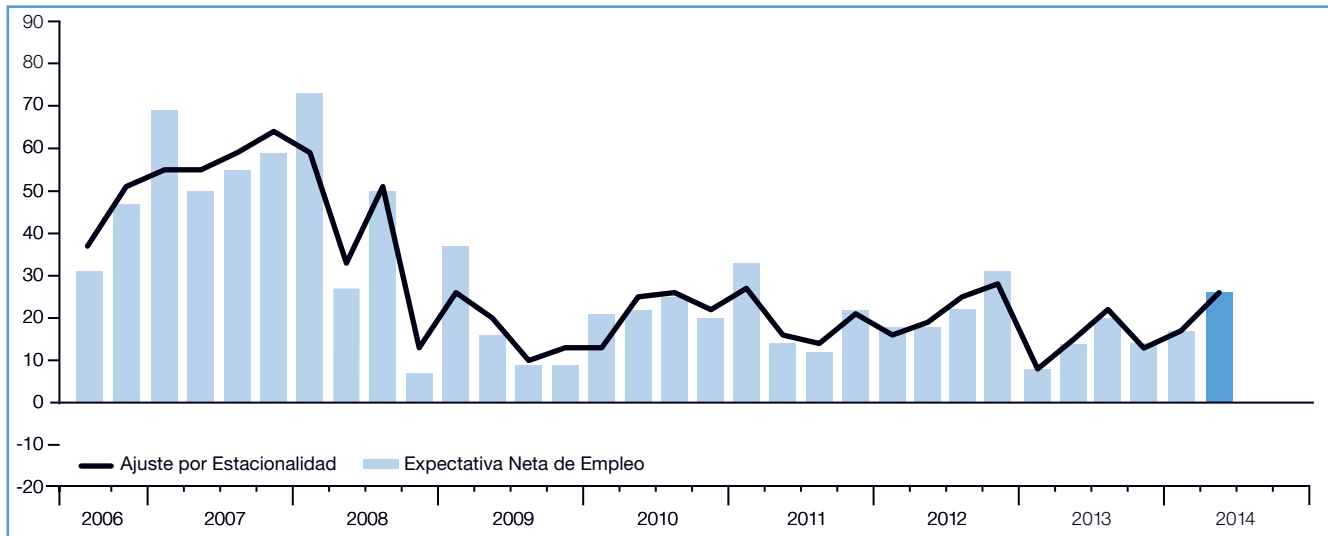
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores reportan un ritmo de contratación sostenido para el segundo trimestre del 2014. Sin embargo, la perspectiva es moderadamente más débil trimestre a trimestre y disminuye considerablemente año a año.



Región Piura

Quienes busquen trabajo pueden esperar un clima de contratación saludable para el segundo trimestre del 2014 con una Expectativa Neta de Empleo de +26%. Las intenciones de contratación se incrementan considerablemente tanto trimestre a trimestre como año a año, aumentando 9 y 11 puntos porcentuales respectivamente.

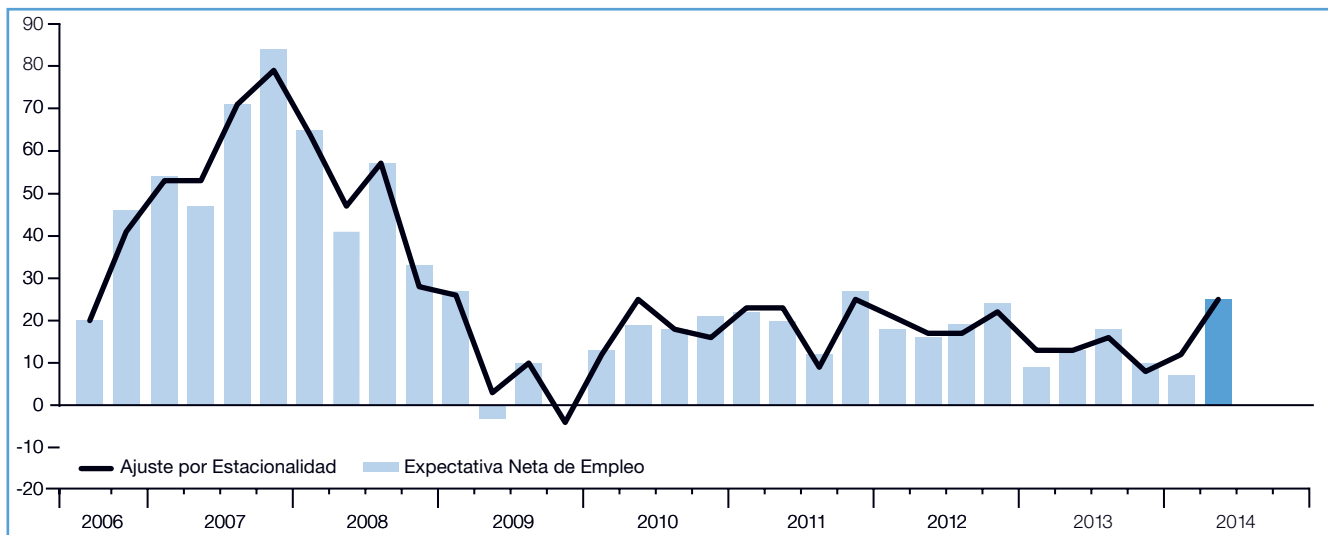
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores reportan planes activos de contratación para los próximos tres meses. La expectativa es considerablemente más fuerte tanto trimestre a trimestre como año a año.



Región La Libertad

Los empleadores reportan las expectativas más fuertes de contratación desde el último trimestre del 2011, con una Expectativa Neta de Empleo de +25% para el segundo trimestre del 2014. Las intenciones se incrementan en 13 puntos porcentuales cuando son comparadas con el trimestre anterior y en 12 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo de tiempo el año anterior.

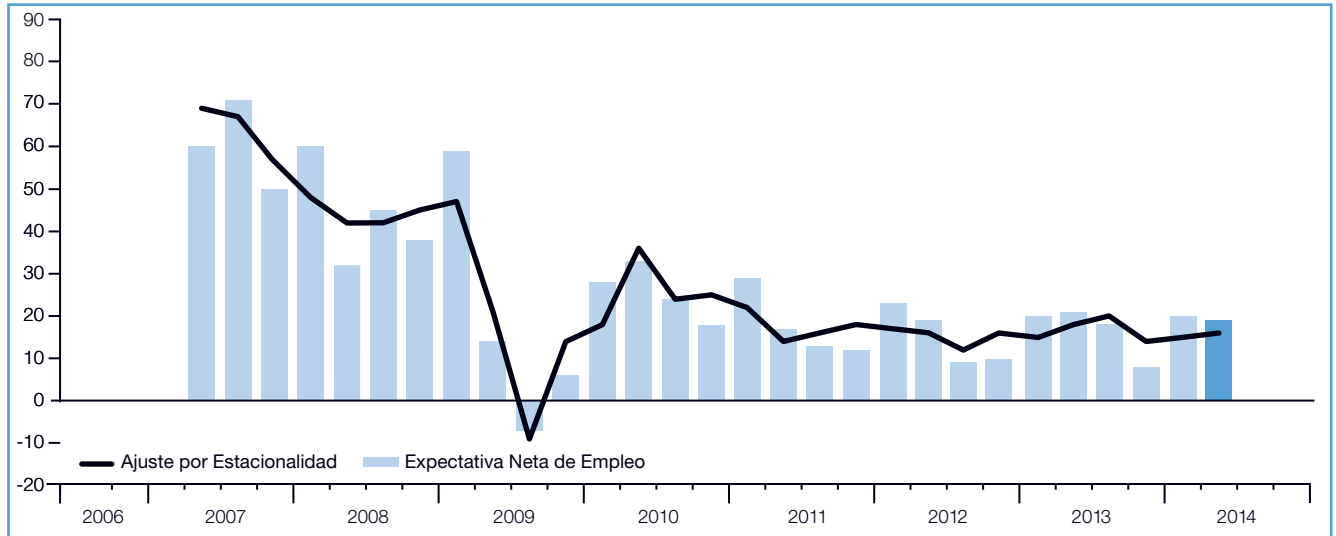
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores reportan sólidas intenciones de contratación para los próximos tres meses. La expectativa es considerablemente más fuerte tanto trimestre a trimestre como año a año.



Región Lambayeque

Un ritmo de contratación estable se espera para el periodo de abril a junio. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +16%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables trimestre a trimestre pero disminuyen en 2 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

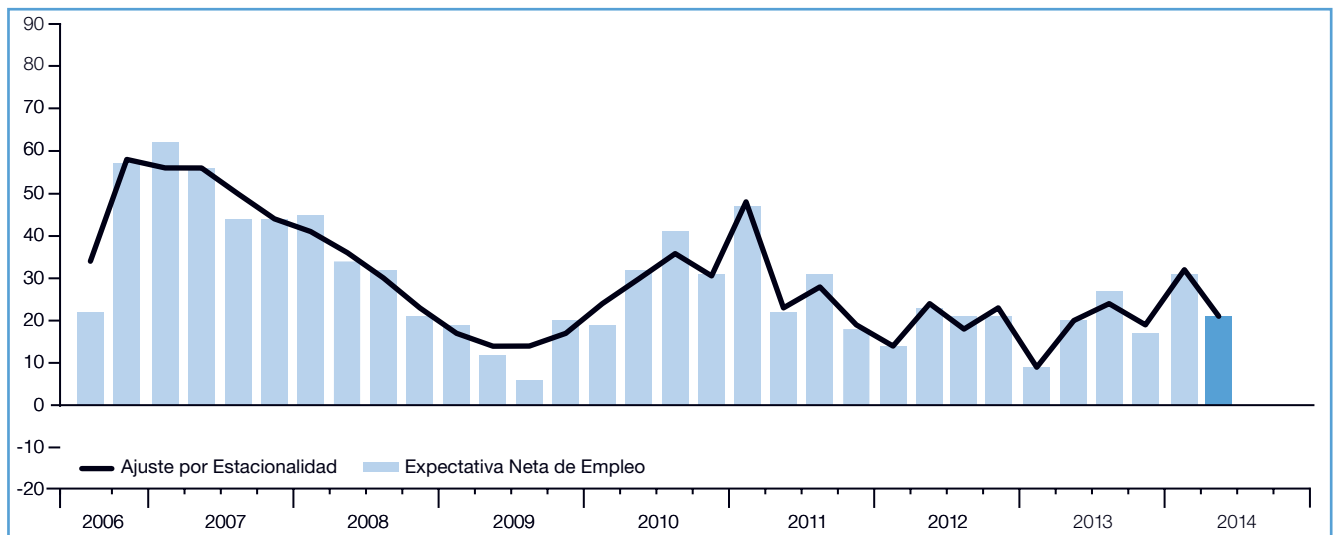
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores reportan planes favorables de contratación para el segundo trimestre del 2014. La perspectiva se mantiene estable trimestre a trimestre, pero disminuye ligeramente interanualmente.



Región Arequipa

Con una Expectativa Neta de Empleo de +21%, los empleadores reportan sólidas intenciones de contratación para los próximos tres meses. Sin embargo, las intenciones disminuyen en 11 puntos porcentuales en relación a los últimos tres meses, pero se mantienen relativamente estables año a año.

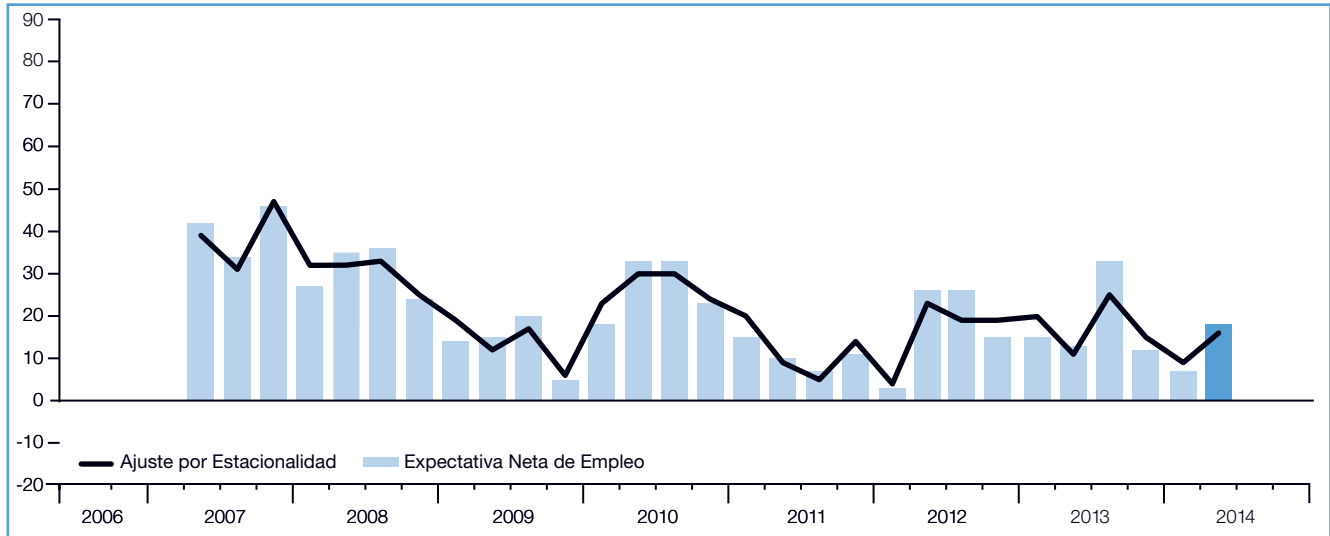
Basados en datos no ajustado por estacionalidad, los empleadores anticipan un activo mercado laboral para el segundo trimestre del 2014. La expectativa es considerablemente más débil trimestre a trimestre, pero se mantiene relativamente estable año a año.



Región Cusco

Un crecimiento respetable en las planillas de trabajadores se espera para el segundo trimestre del 2014. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +16%. Dicha expectativa es 7 puntos porcentuales superior al trimestre pasado y crece 5 puntos porcentuales año a año.

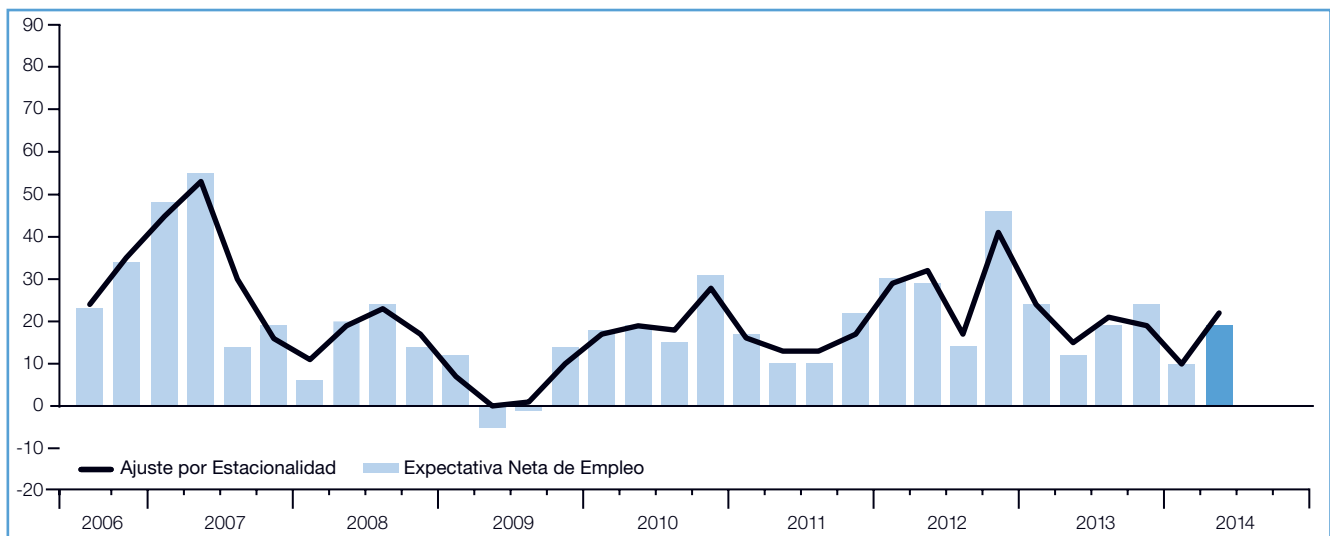
En base a datos nos ajustados por estacionalidad, los empleadores reportan optimistas intenciones de contratar nuevo personal para el próximo trimestre. La perspectiva es considerablemente más fuerte trimestre a trimestre y se incrementa ligeramente año a año.



Región Ucayali

Los empleadores esperan un activo mercado laboral para el próximo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +22%. Las intenciones de contratación mejoran en 12 puntos porcentuales trimestre a trimestre y se incrementan en 7 puntos porcentuales año a año.

En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores reportan una aceleración en los ritmos de contratación que mejoran de manera considerable trimestre a trimestre y son moderadamente más fuertes año a año.



Comparaciones por Sector

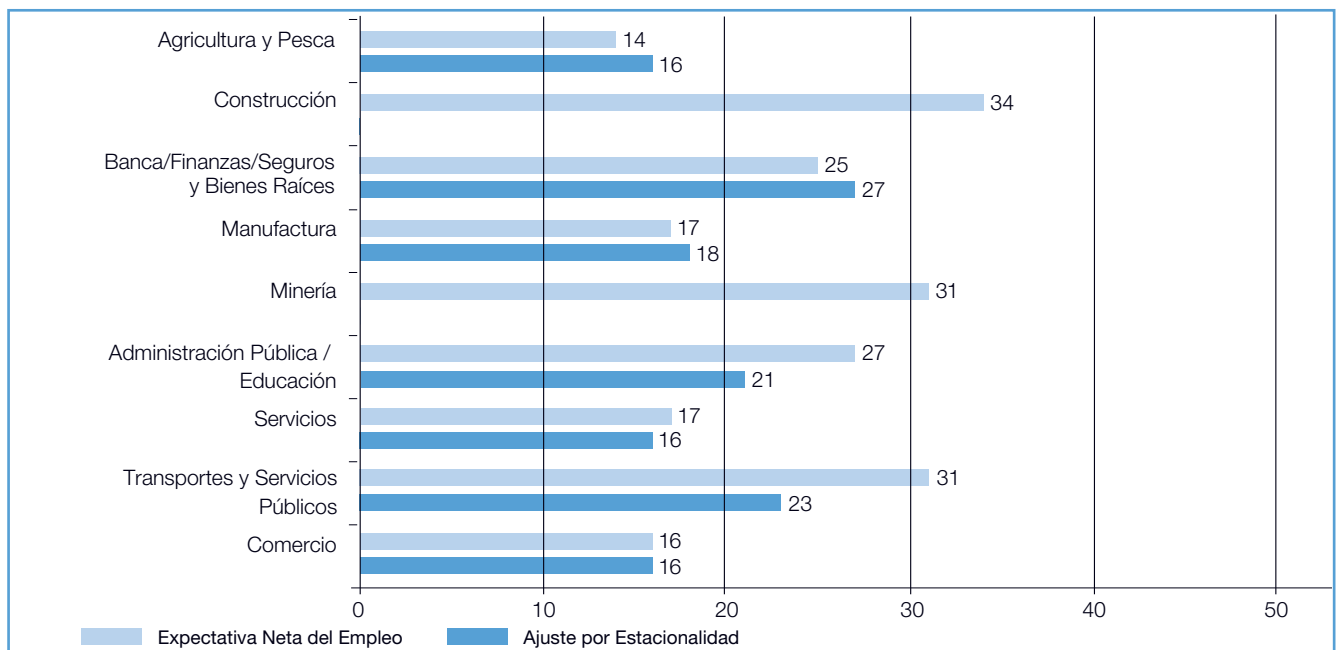
Los empleadores en los nueve sectores esperan un crecimiento en su planilla de trabajadores para el segundo trimestre del 2014. Sin embargo, las expectativas más altas las reportan los sectores de Construcción y Minería, los dos únicos sectores en los cuales los datos ajustados por estacionalidad no se encuentran disponibles aún. La previsión para el sector de Construcción se ubica en +34% y una expectativa igualmente robusta se espera para el sector de Minería con un +31%. La expectativa más fuerte para los sectores que disponen de datos ajustados por estacionalidad la tiene el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces con una Expectativa Neta de Empleo de +27%, seguido por el sector Transportes y Servicios Públicos con un +23%. Saludables intenciones de contratación se esperan para el sector de Administración Pública y Educación con una perspectiva de +21%. El sector Manufactura espera una optimista intención de contratación con +18%.

Los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en cinco de los nueve sectores cuando se comparan los resultados con el primer trimestre del 2014. El crecimiento más resaltante lo tiene el sector de Construcción, seguido por el sector Transporte y Servicios Públicos, con un aumento

de 21 y 8 puntos porcentuales respectivamente. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en tres sectores, siendo esto más notable en el sector Administración Pública y Educación, donde los empleadores reportan una expectativa que disminuye en 12 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior.

Año a año, los empleadores reportan un crecimiento en siete de los nueve sectores industriales medidos por la encuesta. El sector Minería tiene una expectativa de 17 puntos porcentuales más fuerte en relación al segundo trimestre del 2013, y un crecimiento de 10 y 7 puntos porcentuales se espera en los sectores de Construcción y de Administración Pública y Educación respectivamente. Mientras tanto, la expectativa disminuye en 8 puntos porcentuales para el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

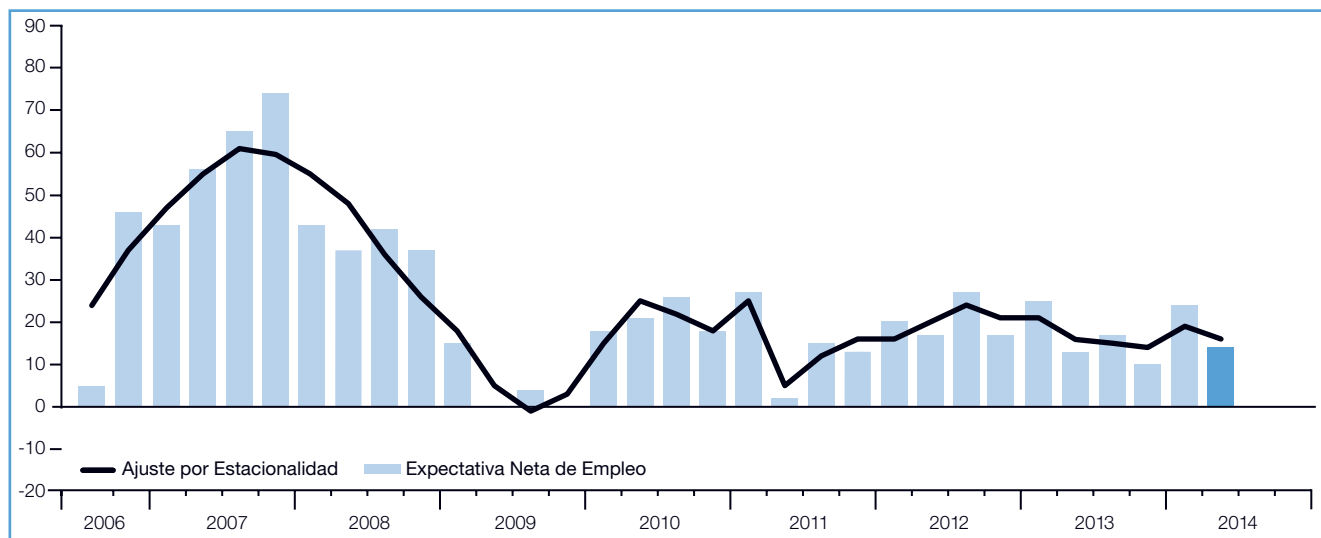
En base a datos no ajustados por estacionalidad para todos los nueve sectores industriales, los empleadores esperan un crecimiento en todos ellos para el siguiente trimestre. Como se menciona anteriormente, el prospecto más optimista se espera en el sector Construcción. Las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro sectores trimestre a trimestre y en ocho año a año.



Agricultura y Pesca

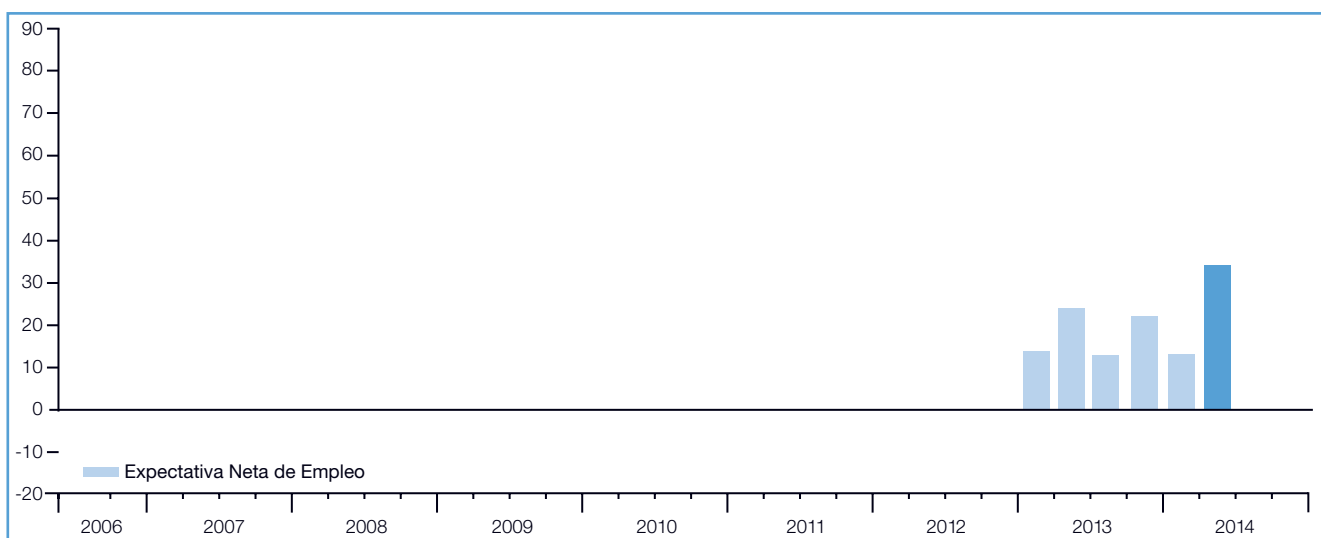
Quienes busquen trabajo en este sector pueden esperar un ritmo de contratación sostenido para el segundo trimestre del 2014, según reportan los empleadores con un +16% de Expectativa Neta de Empleo. Sin embargo, este resultado es 3 puntos porcentuales menor con respecto al trimestre anterior pero se mantiene sin cambios interanualmente.

En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores esperan un ritmo de contratación respetable para el segundo trimestre del año. Sin embargo, dicho resultado es considerablemente más débil trimestre a trimestre. Año a año la expectativa se mantiene relativamente estable.



Construcción

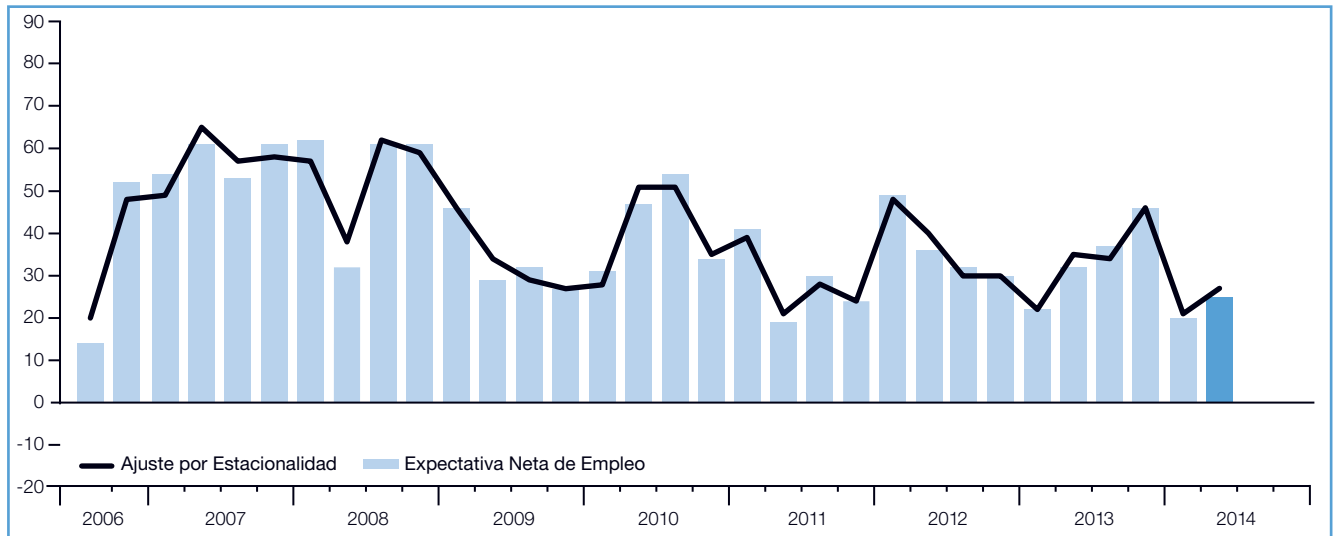
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores reportan prósperas intenciones de contratación para el periodo de abril a junio con una Expectativa Neta de Empleo de +34%. La perspectiva se incrementa en 21 puntos porcentuales comparada con el trimestre anterior y en 10 puntos porcentuales año a año.



Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

Con una Expectativa Neta de Empleo de +27%, los empleadores pronostican un saludable ritmo de contratación para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación se incrementan en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero retroceden en 8 puntos porcentuales año a año.

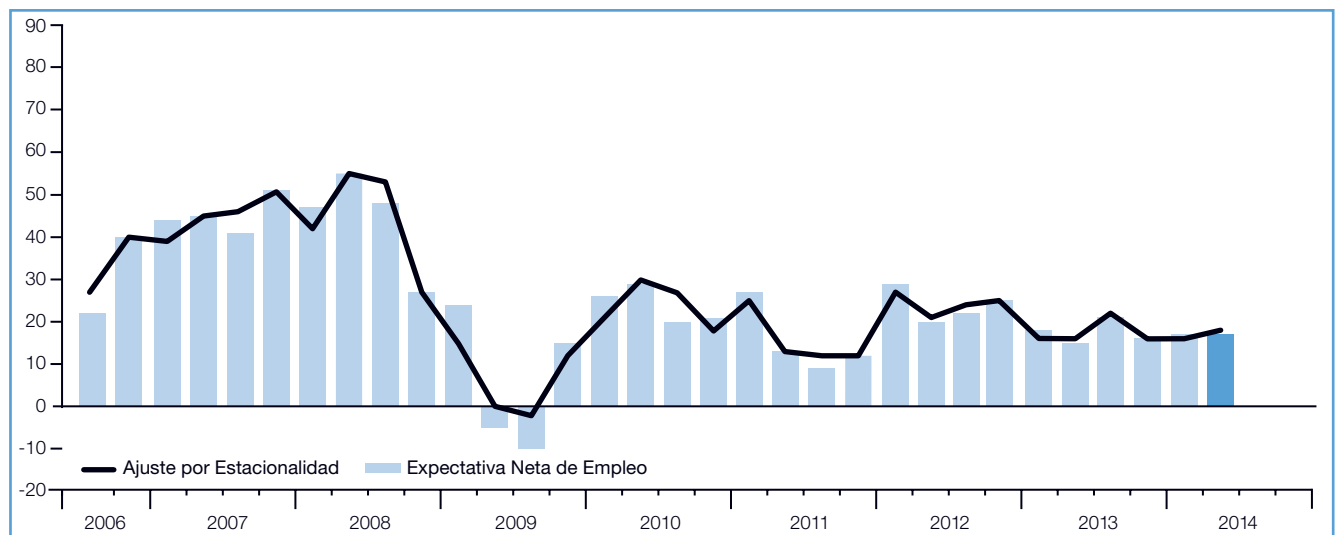
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores anticipan un sólido incremento en el aumento de la fuerza laboral para el segundo trimestre del 2014. La perspectiva es moderadamente más fuerte que el trimestre anterior pero moderadamente más débil que el año anterior.



Manufactura

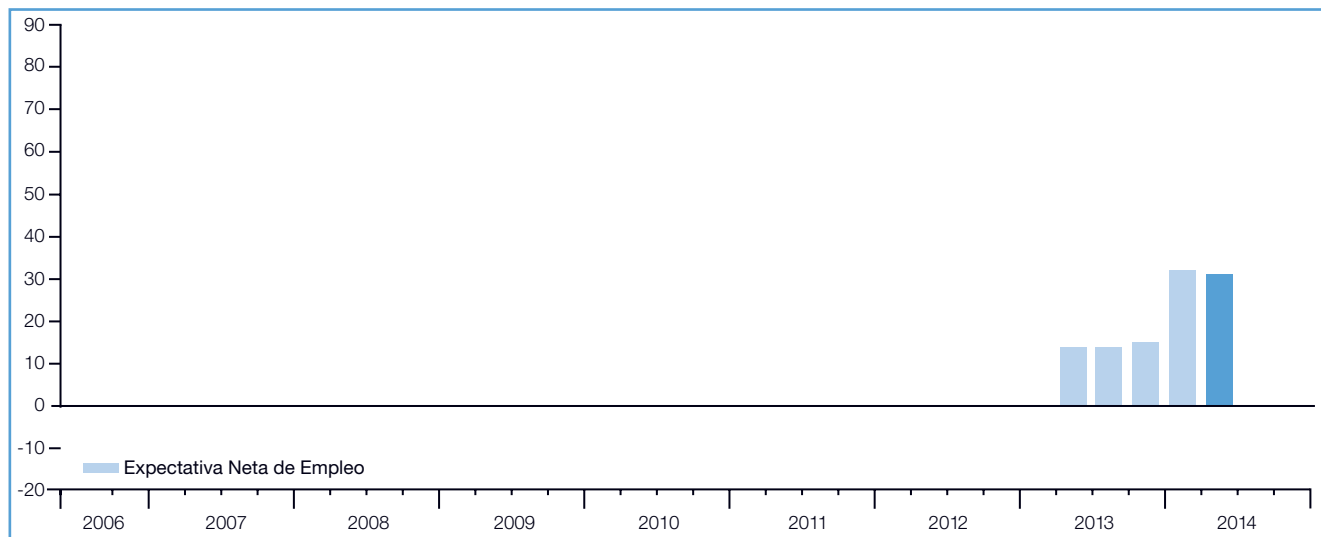
Quienes busquen empleo en este sector encontrarán una aceleración en el ritmo de contratación para el periodo de abril a junio con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +18%. Estas intenciones avanzan 2 puntos porcentuales tanto con respecto al trimestre pasado como al año anterior.

En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores reportan planes de contratación optimistas para el segundo trimestre del 2014. La perspectiva se mantiene sin cambios trimestre a trimestre pero se fortalece ligeramente año a año.



Minería

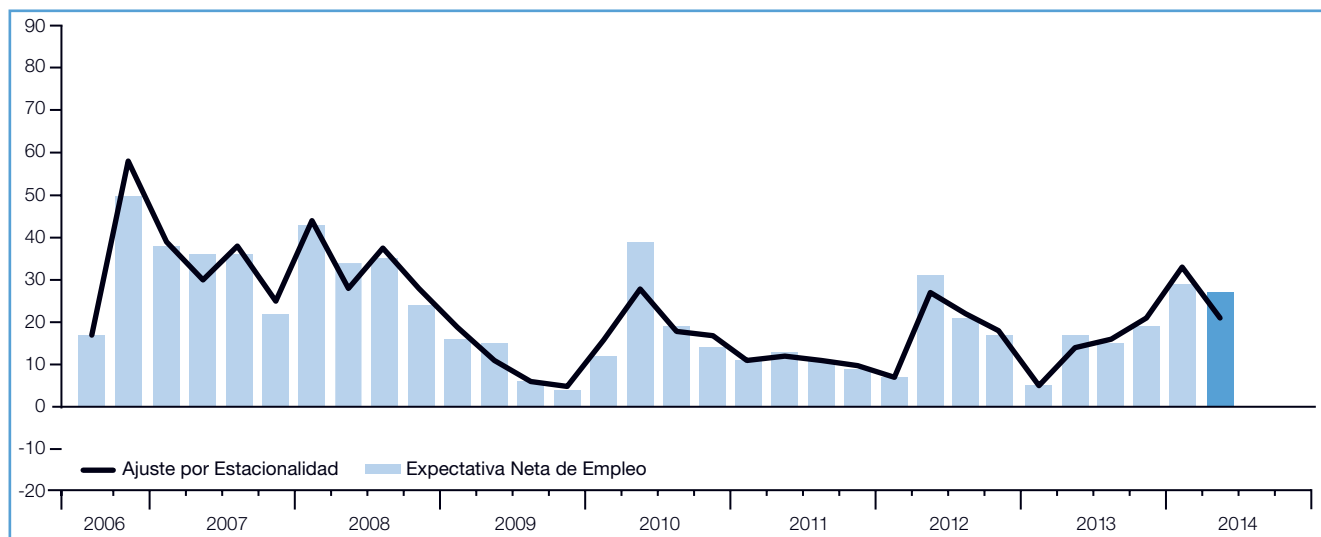
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores reportan enérgicas intenciones de contratación para el próximo trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +31%. La expectativa de contratación se mantiene relativamente estable cuando es comparada con el trimestre anterior y aumenta 17 puntos porcentuales año a año.



Administración Pública y Educación

Empleadores prevén un activo mercado laboral para el trimestre entrante, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +21%. Aunque significa un retroceso de 12 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, representa un incremento de 7 puntos porcentuales interanualmente.

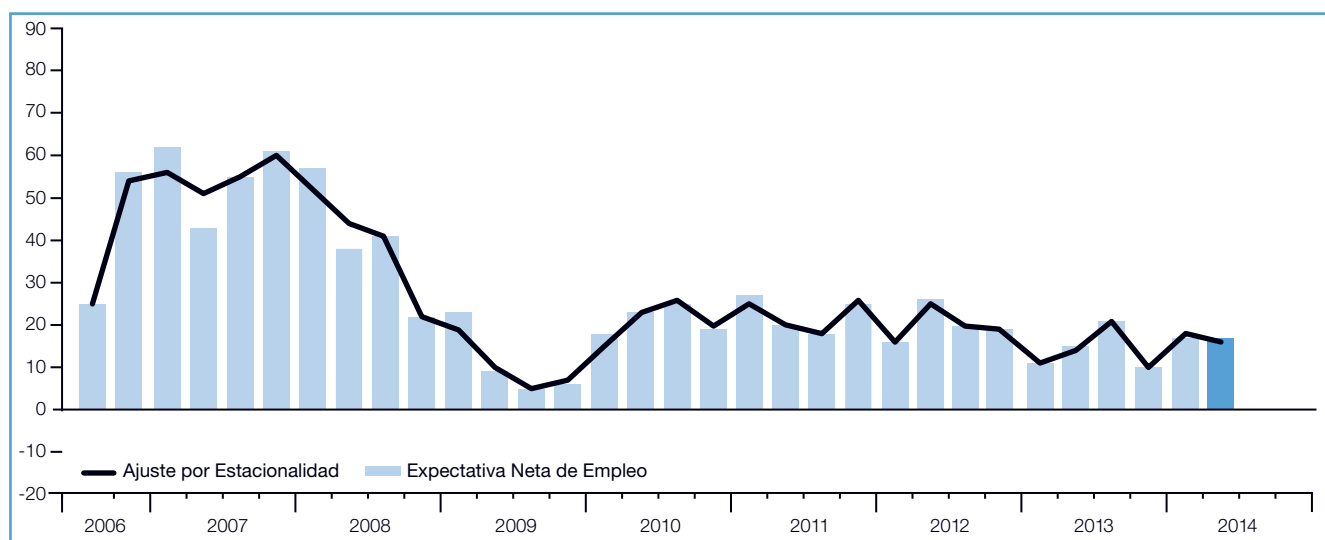
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores anticipan sólidas intenciones de incrementar su personal para el segundo trimestre del 2014. La perspectiva disminuye ligeramente comparada con el primer trimestre del año pero mejora notablemente con respecto al año anterior.



Servicios

Con una Expectativa Neta de Empleo de +16% los empleadores reportan respetables ritmos de contratación para los próximos tres meses. Las expectativas se reducen en 2 puntos porcentuales comparadas con los últimos 3 meses, pero se fortalecen 2 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

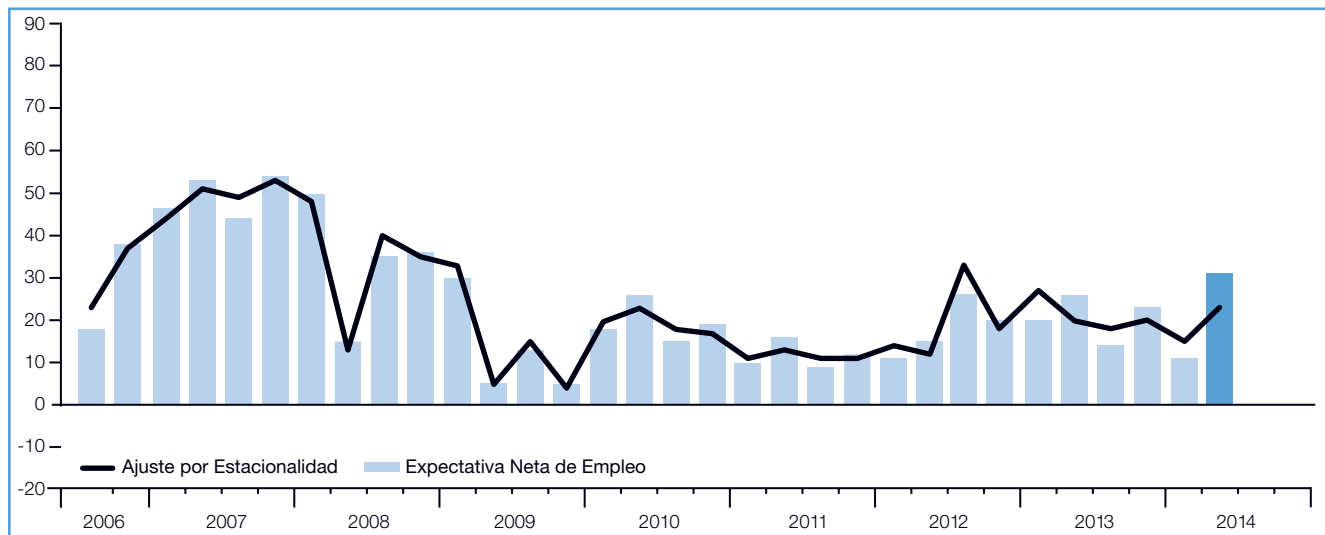
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores anticipan un clima favorable de contratación para el segundo trimestre del 2014. Los planes de contratación permanecen sin cambios trimestrales pero se incrementan ligeramente comparados con el segundo trimestre del año anterior.



Transportes y Servicios Públicos

Quienes busquen empleo en este sector pueden encontrar un ritmo saludable de contratación para el segundo trimestre del 2014 con una Expectativa Neta de Empleo de +23%. Las expectativas crecen 8 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y se fortalecen en 3 puntos porcentuales comparados con el mismo periodo de tiempo en el 2013.

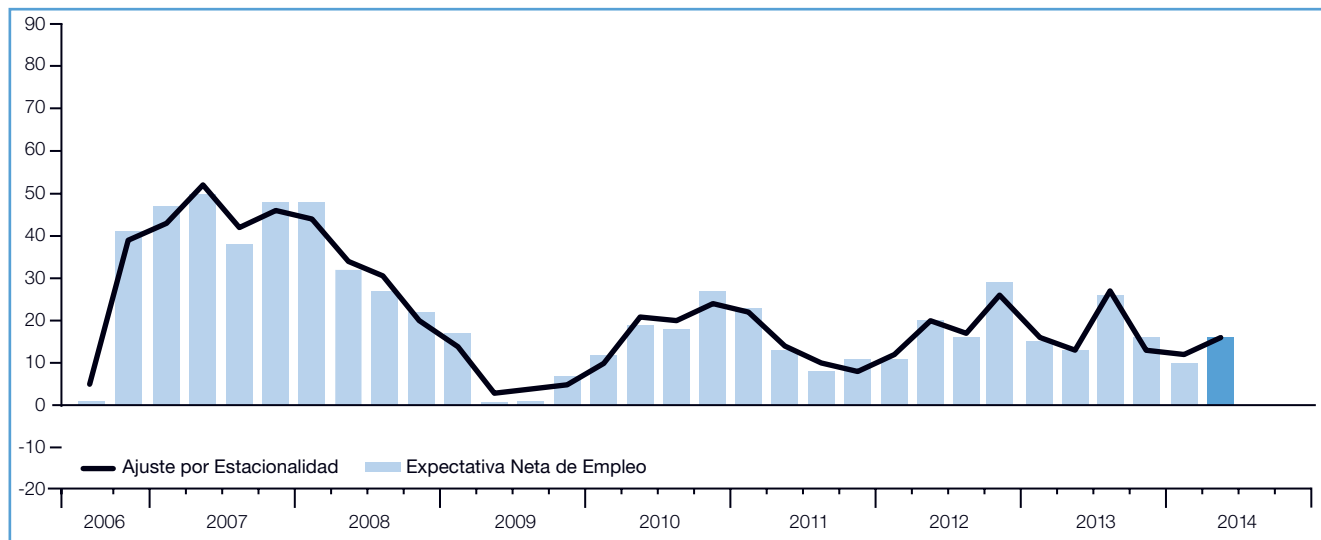
En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores reportan un robusto ritmo de contratación para los próximos tres meses. La expectativa es considerablemente más fuerte comparada con el trimestre anterior y mejora moderadamente año a año.



Comercio

Empleadores reportan favorables ritmos de contratación para el periodo de abril a junio con una Expectativa Neta de Empleo de +16%. Esta previsión mejora en 4 puntos porcentuales con respecto al primer trimestre y en 3 puntos porcentuales interanualmente.

En base a datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores prevén un ritmo sostenido de contratación para los siguientes tres meses. Las intenciones se hacen moderadamente más fuertes con respecto al trimestre pasado y mejoran ligeramente comparadas con el mismo trimestre el año anterior.



Encuesta de Expectativas de Empleo Global

ManpowerGroup entrevistó a más de 65.000 directores de recursos humanos en 42 países y territorios, para medir las expectativas de contratación de los empleadores entre abril y junio de 2014.

La encuesta del segundo trimestre revela que el “viento en contra” de muchos mercados laborales a nivel global, podría estar disminuyendo en medio de numerosas señales de cauto optimismo entre los empleadores. Se espera que los niveles de contratación se incrementen en 38 de los 42 países y territorios, la mayor proporción de planes de contratación positivos desde el tercer trimestre del 2008, con empleadores tanto en Irlanda y España reportando su primer pronóstico de contratación positivo desde el 2008. Los planes de contratación más fuertes a nivel global son reportados por empleadores de India, Taiwan, Nueva Zelanda, Turquía y Costa Rica. Contrariamente, los pronósticos más débiles y los únicos negativos para el segundo trimestre son reportados por empleadores de Italia, Republica Checa y Francia, donde la expectativa se desliza a territorio negativo por segunda vez en los últimos cuatro trimestres.

La expectativa se fortalece trimestre a trimestre en 26 de los 42 países y territorios trimestralmente y se debilita en 11. Cuando se los compara con pronósticos de hace un año, se espera que las intenciones de contratación sean más fuertes en 28 países y territorios y más débiles en 11. Se espera que el ritmo de contratación mejore o permanezca relativamente estable en seis de los países G7, si se lo compara con el mismo período de tiempo el año anterior.

Observando las tres regiones globales en forma separada, los empleadores de los 10 países encuestados en la región de las Américas esperan aumentar su dotación durante los próximos tres meses. Cuando se lo compara con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en cuatro países pero descienden en dos. Interanualmente, la expectativa neta de empleo es más fuerte en cuatro países pero más débil en cinco. Los empleadores de Costa Rica reportan los planes de contratación más optimistas del segundo trimestre de la región, mientras que por tercer trimestre consecutivo los empleadores de Argentina reportan la expectativa neta menos optimista de las Américas.

En los ocho países y territorios de Asia Pacífico, se pronostica que los niveles de contratación crecerán durante los próximos tres meses. En cinco países y territorios, se reportan expectativas netas más fuertes cuando se las compara con el trimestre anterior, mientras se reportan expectativas más débiles en dos. Al comparar las intenciones de contratación con el segundo trimestre de 2013, éstas mejoran en siete países y territorios, y declinan únicamente en China. El mercado laboral más fuerte se espera que sea India, mientras que por octavo trimestre consecutivo los empleadores de Australia reportan los planes de contratación más débiles de la región.

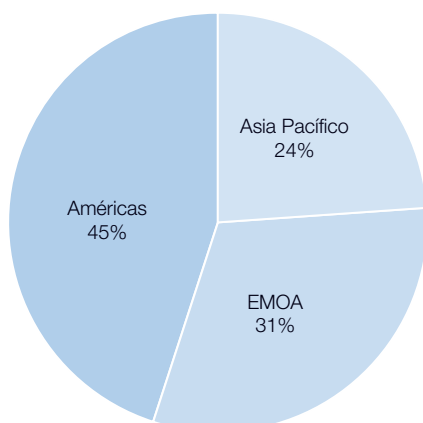
Los empleadores en 20 de los 24 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) pronostican un crecimiento de la fuerza laboral durante los próximos tres meses. Las expectativas de contratación mejoran en 17 países trimestralmente, pero descienden en siete. Interanualmente la expectativa neta de empleo es más fuerte en 17 países, más débil en cinco y permanece sin cambios en dos. Como en los últimos cuatro trimestres, los empleadores en Turquía reportan las intenciones de contratación más optimistas de la región. Las intenciones de contratación más débiles son reportadas por Italia, pero sus empleadores reportan su pronóstico más fuerte desde el tercer trimestre de 2012, con planes de contratación que se espera mejoren, o que permanezcan relativamente estables en la mayoría de los sectores de la industria y regiones, cuando se los compara con los últimos tres meses y el mismo período del año pasado.

Los resultados completos de cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparativas regionales y globales, pueden encontrarse en http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm.

Además, puede examinar y comparar la última encuesta para los 42 países y territorios con el Explorer de Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. El Explorer hace más fácil la navegación por las tendencias actuales y la información histórica del mercado laboral. Visite <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower será lanzada el 10 de junio de 2014 con el reporte de las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2014.

*Comentarios basados en información ajustada por estacionalidad en donde ésta se encuentre disponible.



Entrevistados por Región

Para la investigación del segundo trimestre de 2014 ManpowerGroup encuestó a más de 65,000 Directores de Recursos Humanos y Gerentes de Contratación Senior, tanto de organizaciones públicas como privadas a nivel global: 45% de los encuestados pertenecen a 10 países de Las Américas; 24% a ocho países y territorios de Asia Pacífico; y 31% a 24 países de EMOA.

Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower Perú

	Q2 2014	Cambio trimestre a trimestre Q1 2013 a Q2 2014	Cambio año a año Q2 2013 a Q2 2014
	%		
Américas			
Argentina	10 (6) ¹	4 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Brasil	18 (13) ¹	8 (-3) ¹	-12 (-11) ¹
Canadá	12 (9) ¹	7 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	19 (19) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	19 (22) ¹	4 (10) ¹	6 (11) ¹
Estados Unidos	15 (13) ¹	5 (0) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	11 (12) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
México	18 (17) ¹	6 (3) ¹	0 (0) ¹
Panamá	13 (15) ¹	-1 (0) ¹	-12 (-7) ¹
Perú	19 (19)¹	4 (3)¹	2 (2)¹
Asia Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (4) ¹
China	16 (15) ¹	4 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	14 (16) ¹	0 (2) ¹	5 (5) ¹
India	45 (41) ¹	16 (8) ¹	15 (14) ¹
Japón	27 (17) ¹	15 (0) ¹	4 (4) ¹
Nueva Zelanda	29 (27) ¹	10 (6) ¹	6 (6) ¹
Singapur	18 (17) ¹	2 (-2) ¹	1 (1) ¹
Taiwán	39 (38) ¹	7 (-1) ¹	6 (7) ¹
EMOA†			
Alemania	8 (7) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Austria	6 (4) ¹	6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bélgica	4 (3) ¹	5 (3) ¹	5 (6) ¹
Bulgaria	14	13	2
Eslovaquia	2	4	1
Eslovenia	13	11	8
España	4 (4) ¹	10 (7) ¹	15 (15) ¹
Finlandia	9	15	7
Francia	-1 (-1) ¹	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Grecia	8 (5) ¹	7 (1) ¹	11 (11) ¹
Holanda	1 (1) ¹	2 (1) ¹	6 (4) ¹
Hungría	8 (3) ¹	5 (-1) ¹	3 (2) ¹
Irlanda	4 (2) ¹	13 (7) ¹	6 (6) ¹
Israel	13	3	0
Italia	-4 (-7) ¹	8 (3) ¹	6 (5) ¹
Noruega	6 (7) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
Polonia	8 (7) ¹	4 (-1) ¹	8 (8) ¹
Reino Unido	7 (6) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹
República Checa	-1 (-2) ¹	-1 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Rumania	15 (12) ¹	14 (5) ¹	4 (5) ¹
Sudáfrica	0 (0) ¹	-6 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Suecia	4 (2) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	6 (5) ¹	6 (5) ¹	6 (6) ¹
Turquía	26	10	-2

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacional disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar.

Comparaciones internacionales – América

Cerca de 30.000 empleadores de 10 países a lo largo de Norte, Centro y Sudamérica fueron encuestados para medir sus planes de contratación para el segundo trimestre del 2014. En cada país reportaron variados niveles de actividad de contratación positiva para los próximos tres meses. Sin embargo los resultados son mixtos cuando se los compara en el tiempo. Trimestralmente los pronósticos mejoran en 4 países, descienden en dos y permanecen sin cambios en cuatro. En comparación con el segundo trimestre del 2013, la expectativa neta mejora en cuatro países, se debilita en cinco y permanece sin cambios en uno. Los resultados de Panamá se encuentran ajustados por estacionalidad por primera vez en este trimestre.

Las oportunidades más fuertes para quienes busquen empleo se pronostican para Costa Rica, donde más de uno entre cuatro empleadores encuestados indica que incrementará su dotación para el período de abril a junio. Se espera que las expectativas de contratación sean particularmente activas en los sectores de Servicios y Comercio, en respuesta a la demanda creciente de servicios de outsourcing (tercerización) de las grandes empresas multinacionales. Se reportan intenciones de contratación estables para Brasil, ya que los empleadores del sector de Servicios esperan continuar contratando en preparación para el Mundial de fútbol. No obstante, la Expectativa Neta de Empleo de Brasil ha declinado gradualmente durante 10 trimestres consecutivos hasta su punto más débil desde su primera encuesta en el 4to trimestre de 2009. Las expectativas netas en Colombia y Perú permanecen optimistas, estimuladas por fuertes pronósticos para los sectores tanto de Transportes y Servicios Públicos como de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

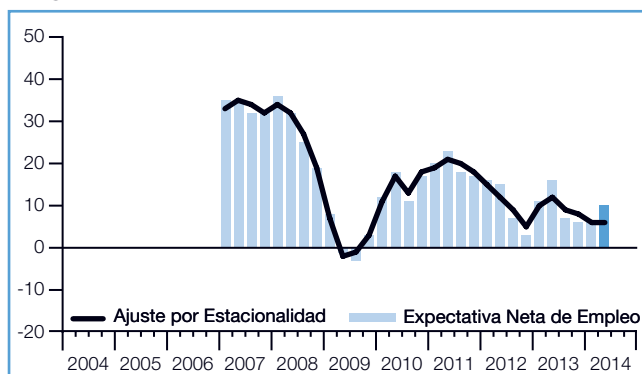
Los empleadores en los Estados Unidos reportan un entorno de contratación favorable para los meses

siguientes, con las oportunidades más fuertes para aquellos que busquen empleo en el sector de Hospitalidad. Se espera que las expectativas de contratación ganen tracción en México con pronósticos que mejoran en la mayoría de los sectores y regiones desde hace tres meses. El pronóstico es particularmente fuerte para el sector de Minería y Extracción, donde la expectativa neta mejora por cuarto trimestre consecutivo. Los empleadores del sector esperan que los cambios en las políticas de energía del Gobierno generen oportunidades para las empresas de petróleo y gas e impulsen las inversiones locales y extranjeras.

Los empleadores de Canadá reportan intenciones de contratación optimistas para el periodo de abril a junio, pero la expectativa neta del país se debilita tanto trimestral como interanualmente. Las intenciones de contratación permanecen positivas en la mayoría de los sectores industriales y regiones. Se reportan planes de contratación optimistas para los sectores de Transportes y Servicios Públicos y en el sector de Construcción, donde casi uno de cada cuatro empleadores planea incrementar su dotación en los próximos meses.

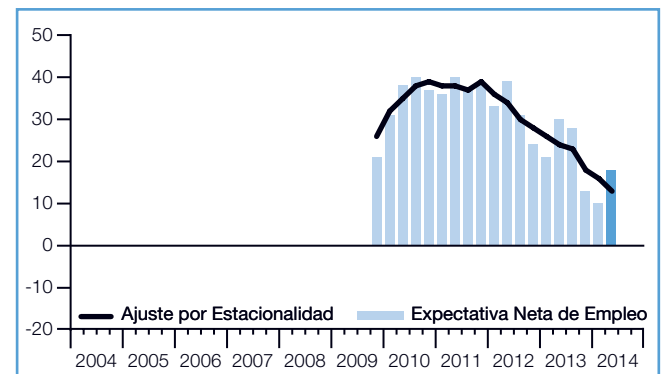
Por tercer trimestre consecutivo Argentina reporta el pronóstico más débil. La incertidumbre asociada a la creciente inflación y las restricciones a las importaciones, continúan incrementando los precios y salarios a la vez que disminuyen las oportunidades para aquellos que buscan empleo. El poco optimismo de los empleadores se agrava con un pronóstico decepcionante en el sector de Manufactura, donde la expectativa neta de empleo cae a su punto más bajo desde que la encuesta fue lanzada en Argentina en 2007.

Argentina



Argentina se unió al programa de la encuesta en el 1T 2007.

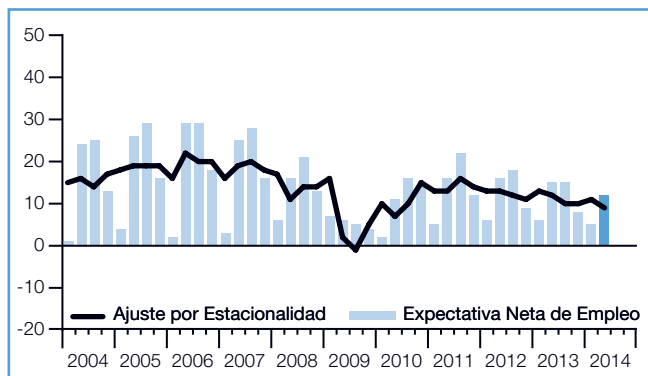
Brasil



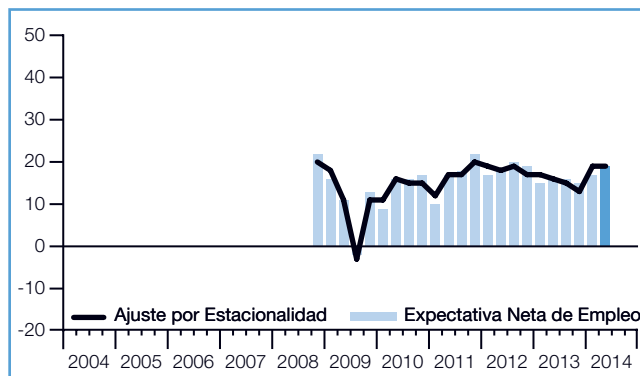
Brasil se unió al programa de la encuesta en el 4T 2009.

Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower Perú

Canadá

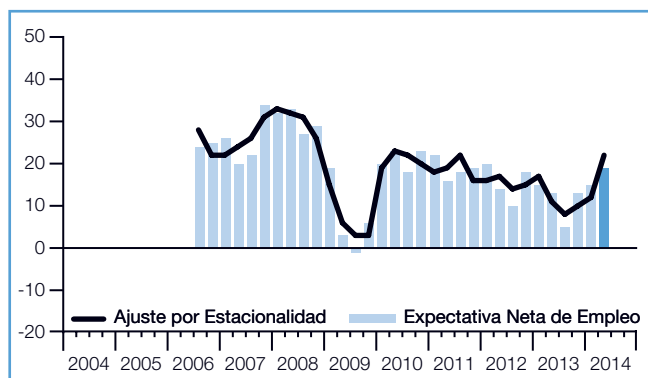


Colombia



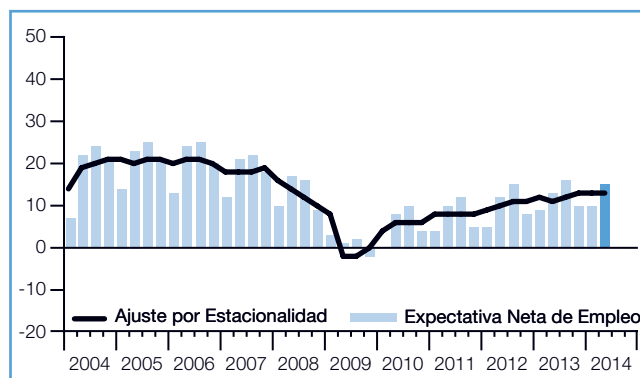
Colombia se unió al programa de la encuesta en el 4T 2008.

Costa Rica



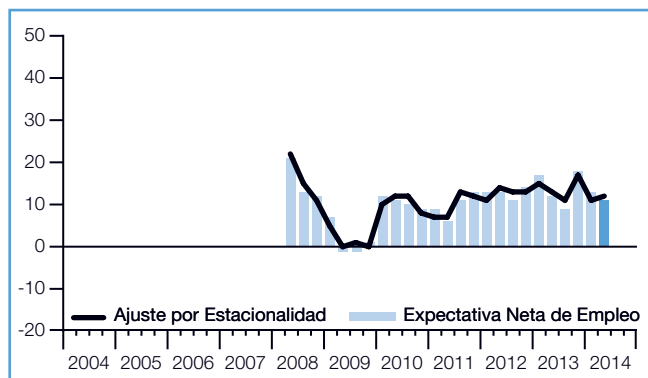
Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el 3T 2006.

Estados Unidos



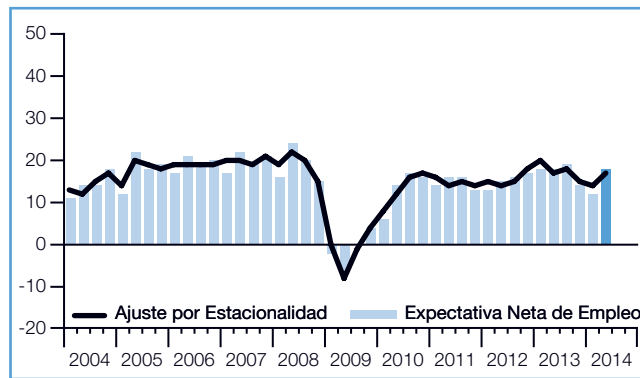
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Guatemala



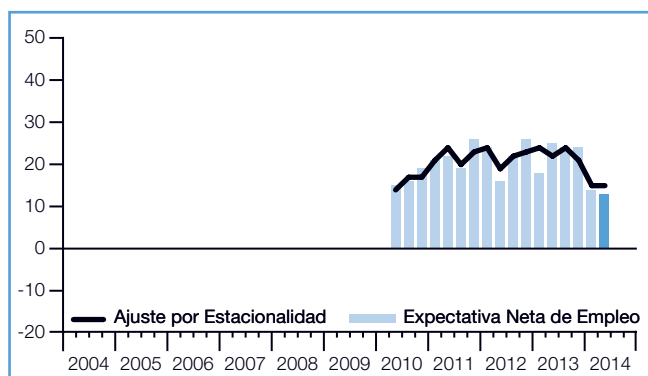
Guatemala se unió al programa de la encuesta en el 2T 2008.

México



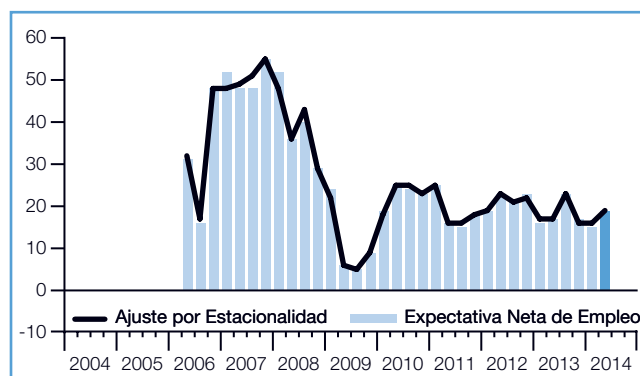
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Panamá



Panamá se unió al programa de la encuesta en el 2T 2010.

Perú



Perú se unió al programa de la encuesta en el 2T 2006.

Comparaciones internacionales – Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 15.000 empleadores en la Región de Asia Pacífico para medir las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2014.

Las expectativas de empleo siguen siendo positivas a lo largo de la región. Los empleadores de India, Taiwan y Nueva Zelanda reportan las intenciones de contratación más fuertes. La tendencia mejora en cinco de los ocho países y territorios trimestralmente, y es más fuerte en todos los países y territorios excepto en China interanualmente.

La tendencia de India es la más optimista de los 42 países y territorios encuestados este trimestre por sexta vez consecutiva durante los últimos tres años. Cerca de la mitad de los empleadores encuestados en India reportan que tienen intenciones de aumentar sus dotaciones para el periodo de abril a junio, y las intenciones de contratación mejoran notablemente en los siete sectores y en cada región interanualmente.

Se espera que la competencia por el talento sea especialmente dura entre los empleadores de los sectores de Servicios, Finanzas y Sistemas, como consecuencia del repunte en la demanda de tercerización en Estados Unidos, impulsando probablemente prospectos para aquellos con competencias en ingeniería y programación.

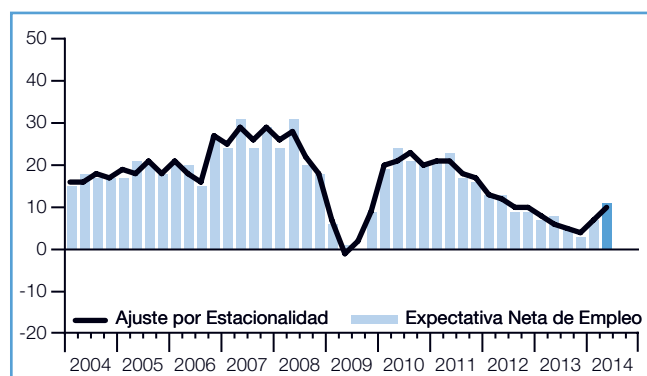
En Taiwan se espera que la expectativa neta de empleo permanezca fuerte a pesar de una caída en la demanda de China Continental, el mayor socio comercial de su economía orientada hacia la exportación. Las expectativas netas se fortalecen en todos los sectores de la industria interanualmente, los empleadores de los sectores de Minería y Construcción pronostican el segundo trimestre más fuerte en intenciones de contratación con un pronóstico alcista similar para los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Los empleadores de Japón esperan que las expectativas de empleo continúen en su nivel más fuerte desde el segundo trimestre del 2008. Interanualmente la expectativa neta sube abruptamente en los sectores de Minería y Construcción, donde los empleadores reportan sus planes de contratación más optimistas desde el inicio de la encuesta en 2003. No obstante la escasez de talento continúa frustrando a muchos empleadores, especialmente aquellos de empresas chicas y medianas quienes frecuentemente pierden frente a empresas más grandes y multinacionales en la competencia por individuos con competencias valiosas.

Los planes de contratación mejoran levemente en China a pesar de los signos de debilidad en la demanda local y la incertidumbre asociada a las intenciones del país de pasar de una economía orientada a la manufactura a una economía orientada a servicios. El pronóstico de contratación del segundo trimestre en Hong Kong permanece favorable, reforzado en parte por mejoras considerables en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, ya que las instituciones financieras continúan buscando de forma agresiva personal para riesgos y conformidades, en respuesta a las nuevas regulaciones más estrictas de los bancos.

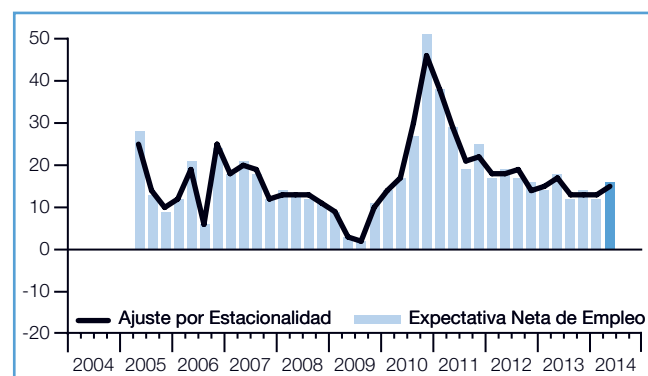
Por séptimo mes consecutivo, los empleadores en Australia reportan los planes de contratación más débiles de la región. No obstante, la confianza ha crecido levemente por segundo trimestre consecutivo y se espera que la Expectativa Neta de Empleo sea la más favorable en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y en el de Transporte y Servicios Públicos.

Australia



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

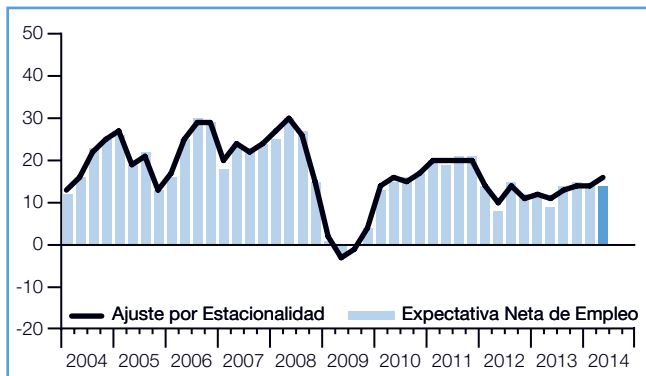
China



China se unió al programa de la encuesta en el 2T 2005.

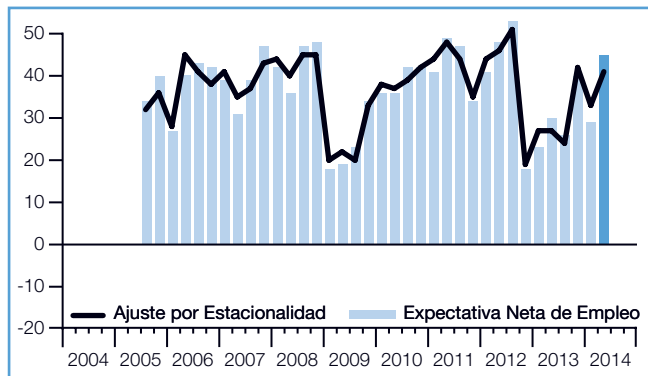
Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower Perú

Hong Kong



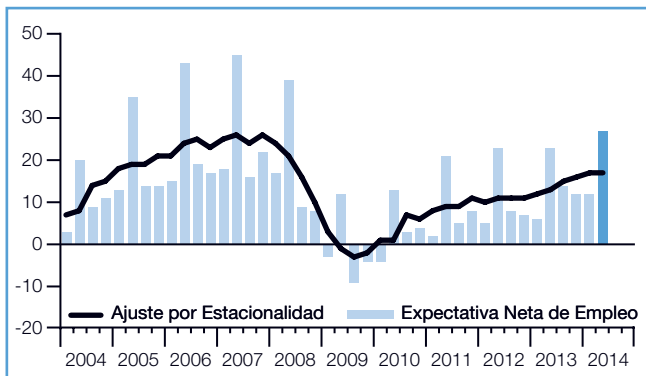
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

India

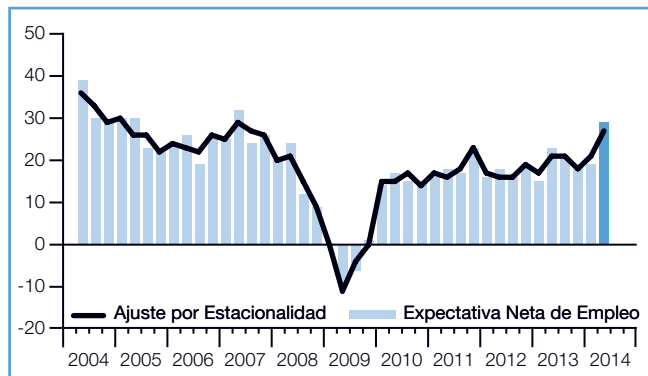


India se unió al programa de la encuesta en el 3T 2005.

Japón



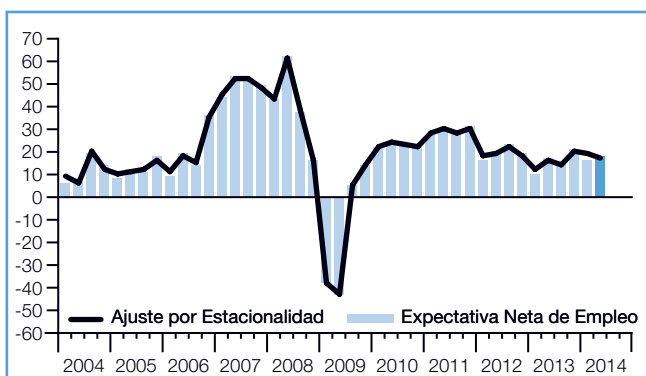
Nueva Zelanda



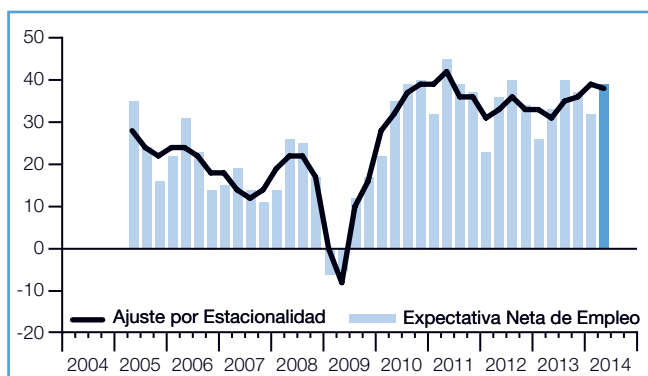
Nueva Zelanda se unió al programa de la encuesta en el 2T 2004.

La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Singapur



Taiwán



Taiwán se unió al programa de la encuesta en el 2T 2005.

Comparaciones internacionales – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Se realizaron entrevistas a más de 20.000 empleadores de 24 países de Europa, Medio Oriente y África (EMEA por sus siglas en inglés) para medir la actividad de contratación prevista para el segundo trimestre de 2014.

Los resultados de la encuesta del segundo trimestre no apuntan a un cambio de tendencia definitivo, pero hay varios indicadores de que el optimismo de los empleadores está mejorando gradualmente, especialmente en el grupo de países donde los planes de contratación permanecieron obstinadamente pesimistas como consecuencia de la recesión global. Si la moderada recuperación es suficiente para revertir los problemas actuales de desempleo y subempleo, aún está por verse. No obstante, se reportan expectativas positivas en 20 de 24 países en comparación con 16 de 24 países durante los primeros tres meses del año. Los empleadores de Irlanda y España reportan sus primeras expectativas positivas desde 2008. El pronóstico de contratación mejora en 17 de los 24 países tanto trimestral como interanualmente.

En Turquía, Bulgaria, Israel y Eslovenia los planes de contratación para el segundo trimestre son los más fuertes. Los más débiles y únicos negativos, se reportan por parte de los empleadores en Italia, la República Checa y Francia.

La expectativa neta de Turquía mejora considerablemente trimestre a trimestre, impulsada por intenciones de contratación brillantes para los sectores de Manufactura y Construcción. Las intenciones de contratación en los otros nueve sectores se espera que sean fuertes, ya que uno de cada tres empleadores indica que aumentará su dotación en los próximos tres meses.

En otras partes de la región los planes de contratación permanecen mixtos, pero hay señales de que el mercado laboral está ganando terreno más firme. Aquellos que estén buscando empleo en Reino Unido se beneficiarán

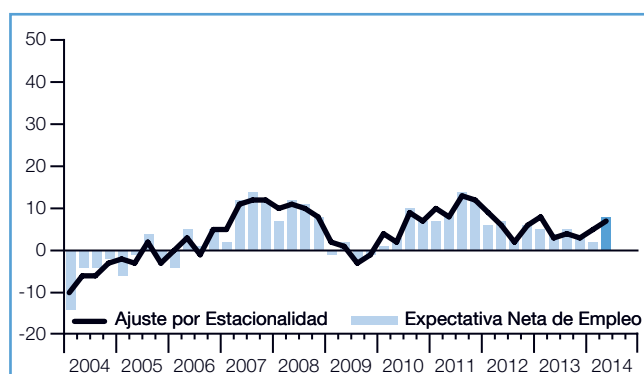
del optimismo creciente de los empleadores. Los planes de contratación permanecen optimistas en los sectores de Finanzas y Servicios, y una sutil promesa se ve en el sector de la Construcción, donde los empleadores reportan su primer expectativa neta positiva desde el tercer trimestre del 2008.

La Expectativa Neta de Empleo permanece cautamente optimista en Polonia. Impulsada por un repunte en la producción de automóviles y bienes de consumo durables, el sector de manufactura de Polonia pronostica mejoras por quinto trimestre consecutivo, con sus empleadores expresando el mayor nivel de confianza desde el segundo trimestre de 2011.

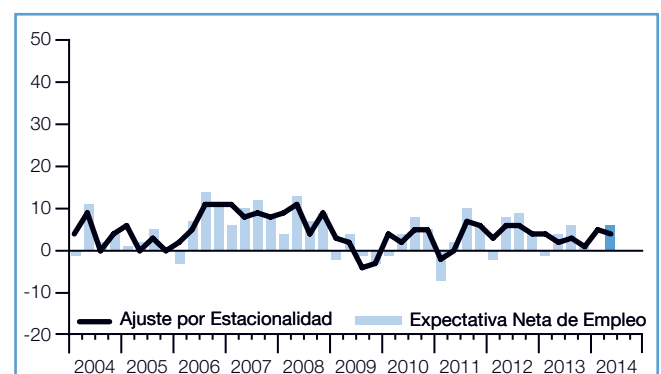
En Noruega y Suecia se espera que la actividad de contratación permanezca positiva durante el segundo trimestre, debido al creciente impulso pronosticado para los sectores de Finanzas y Servicios. La confianza reportada por los empleadores en Finlandia torna nuevamente positivas las expectativas luego de dos trimestres consecutivos de pronósticos negativos. La expectativa neta se fortalece en parte por fuertes mejoras en las expectativas de los sectores de la Construcción y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

Para aquellos que estén buscando empleo en Alemania, las oportunidades continúan cautamente optimistas. Se esperan planes de contratación activos para los sectores de Finanzas y Servicios, pero este optimismo se contrapone con una desaceleración anticipada en el sector de Manufactura, donde la expectativa neta se debilita a su nivel más bajo en un año y medio. Entretanto, el pronóstico en Francia se torna negativo a pesar de que los empleadores del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones reportan su Expectativa Neta de Empleo más optimista desde que la encuesta se inició en Francia en el tercer trimestre del 2003.

Alemania



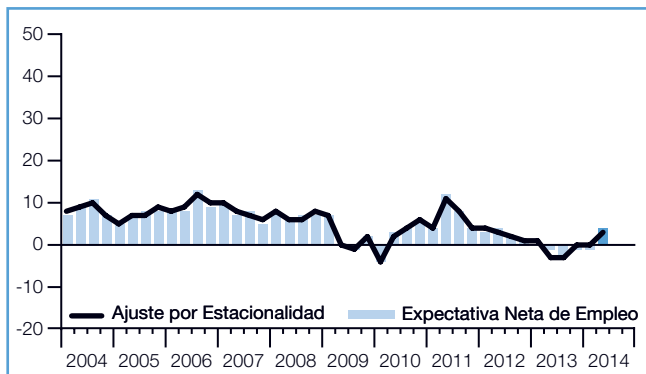
Austria



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

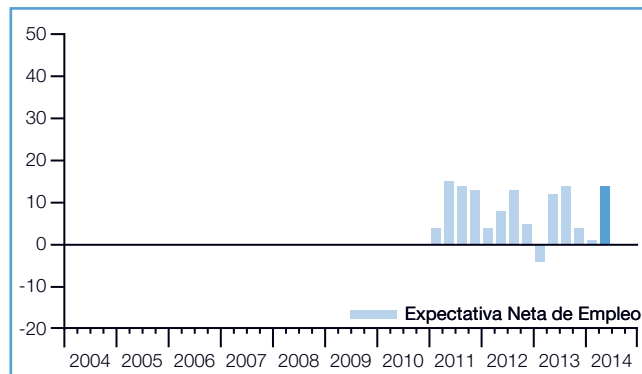
Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower Perú

Bélgica



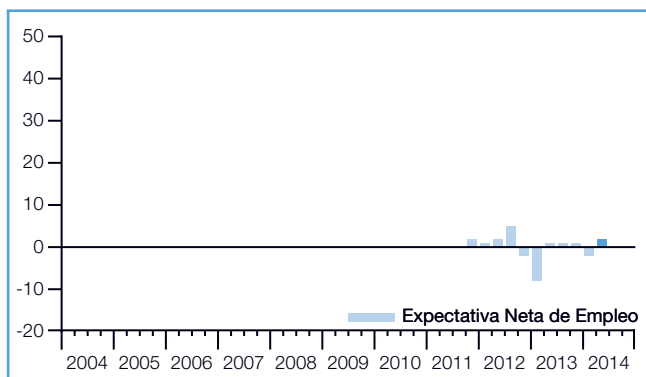
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Bulgaria



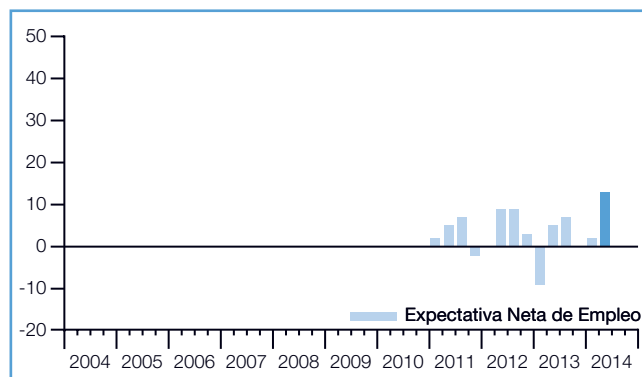
Bulgaria se unió al programa de la encuesta en el 1T 2011.

Eslovaquia



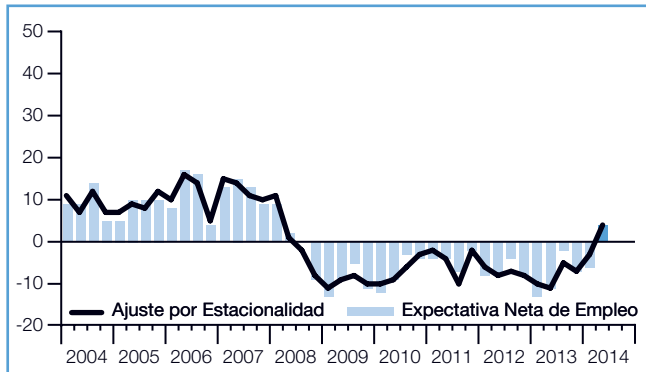
Eslovaquia se unió al programa de la encuesta en el 4T 2011.

Eslovenia



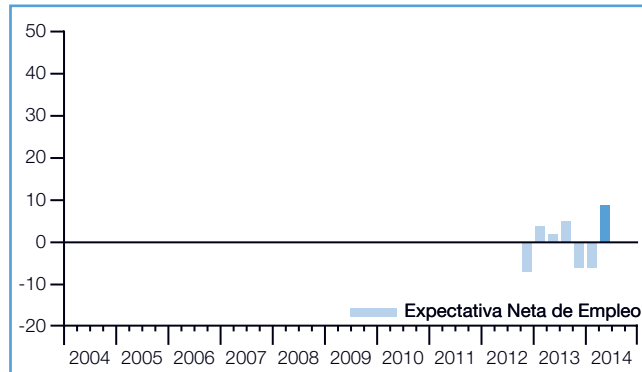
Eslovenia se unió al programa de la encuesta en el 1T 2011.
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

España



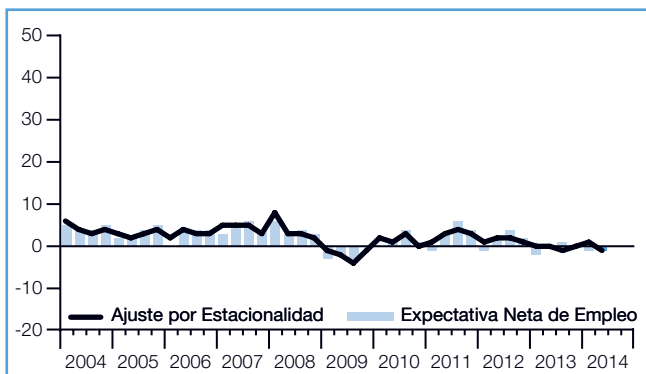
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Finlandia



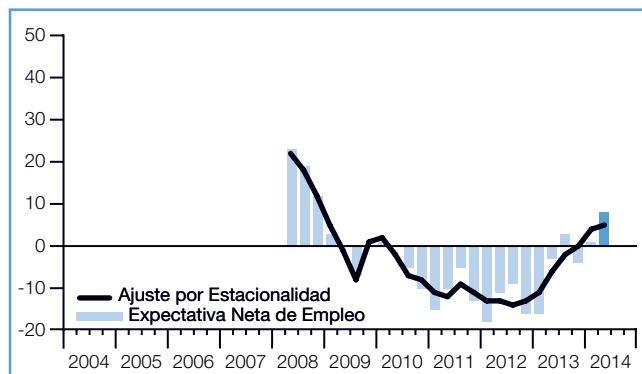
Finlandia se unió al programa de la encuesta en 4T 2012.

Francia



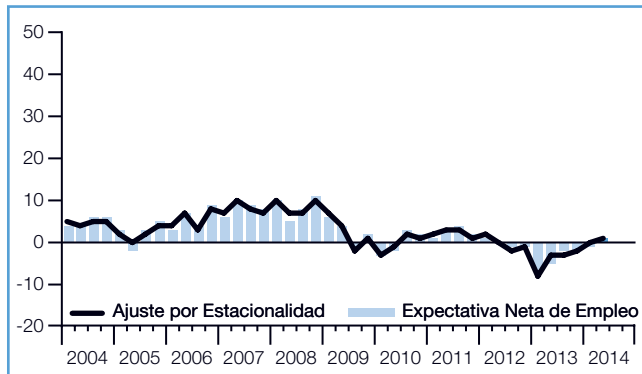
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Grecia



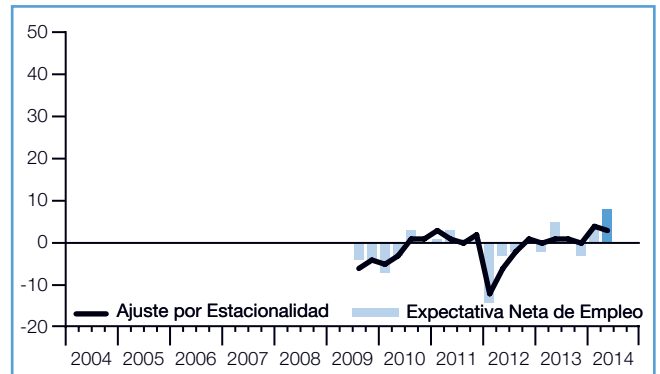
Grecia se unió al programa de la encuesta en el 2T 2008.
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Holanda



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

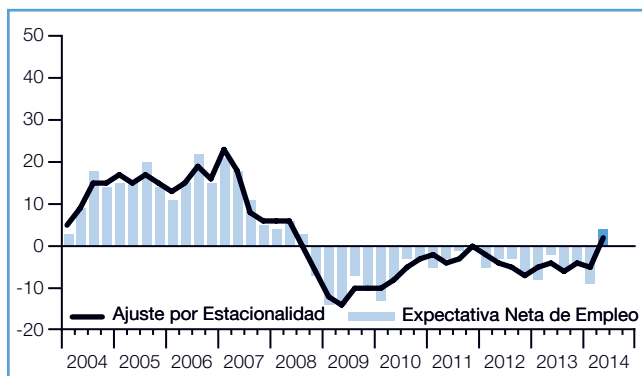
Hungría



Hungría se unió al programa de la encuesta en el 3T 2009.

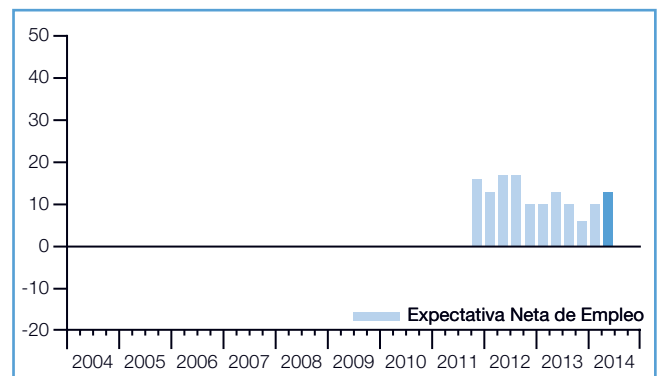
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Irlanda



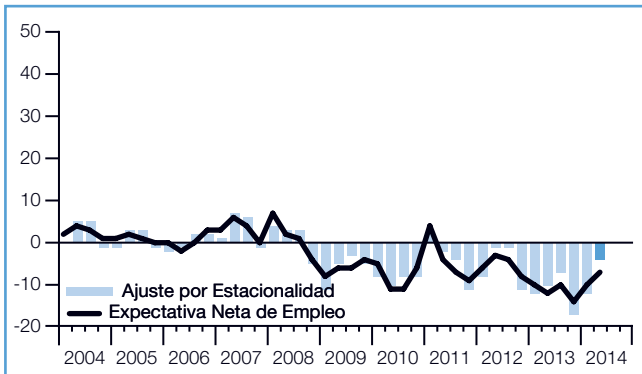
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Israel



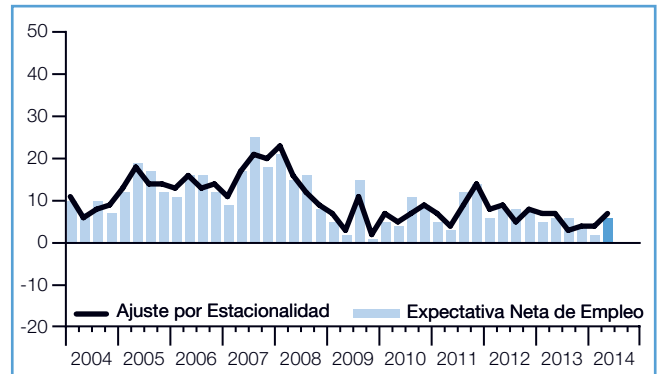
Israel se unió al programa de la encuesta en el 4T 2011.

Italia

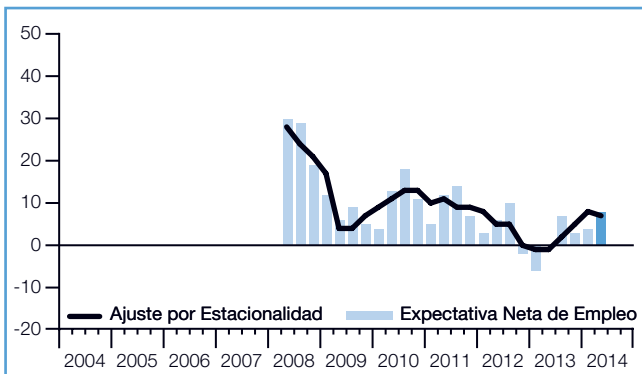


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Noruega



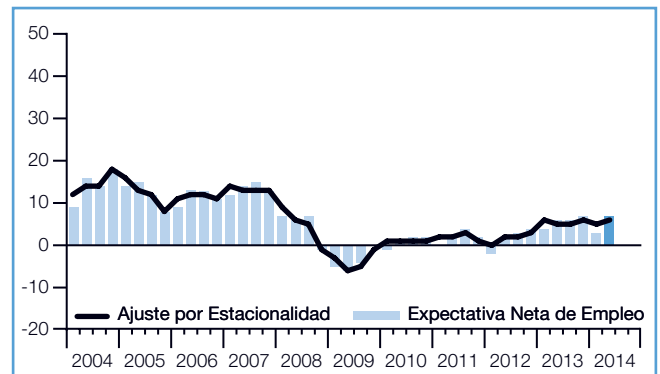
Polonia



Polonia se unió al programa de la encuesta en el 2T 2008.

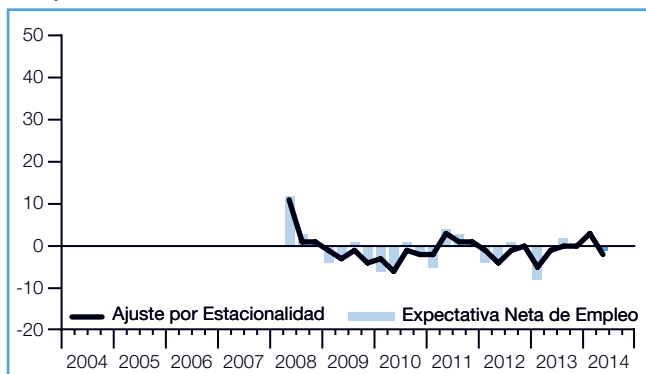
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Reino Unido



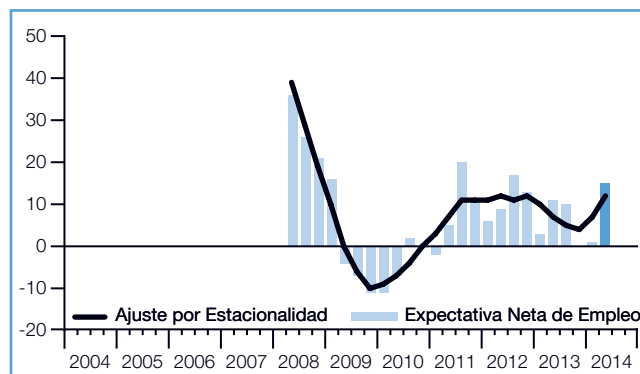
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

República Checa



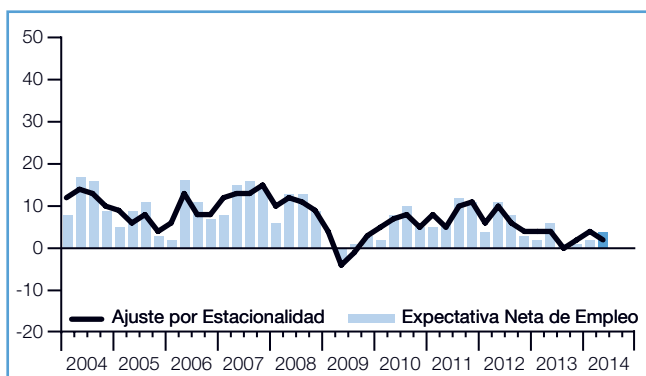
República Checa se unió al programa de la encuesta en 2T 2008.
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Rumania



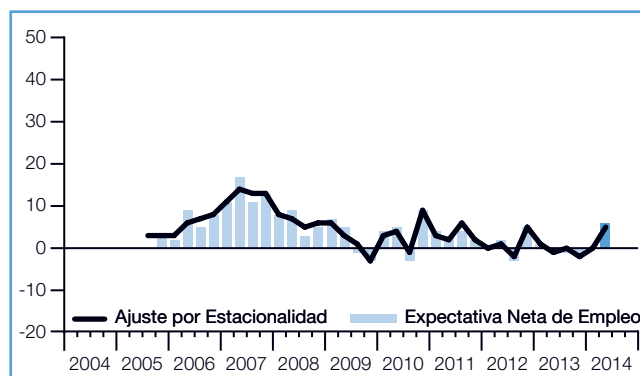
Rumania se unió al programa de la encuesta en el 2T 2008.
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Suecia



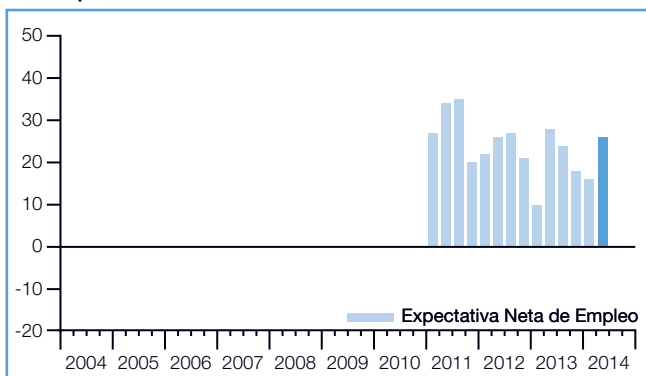
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Suiza



Suiza se unió al programa de la encuesta en el 3T 2005.
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Turquía



Turquía se unió al programa de la encuesta en el 1T 2011.

Sudáfrica



Sudáfrica se unió al programa de la encuesta en el 4T 2006.
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Acerca de la encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir la intención de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su dotación durante el próximo trimestre. La encuesta, que ya cumplió más de 50 años, es una de las más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Son varios los factores que contribuyen a su éxito:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más grande del mundo con visión predictiva. Les pregunta a los empleadores participantes sus expectativas sobre incorporaciones de personal para el siguiente trimestre. Otros estudios tienen un enfoque retrospectivo y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta se lleva a cabo a partir de una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: La encuesta se basa en entrevistas a más de 65.000 empleadores públicos y privados a lo largo de 42 países y territorios para evaluar la tendencia en las previsiones de empleo en cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis pueda ser desagregado en sectores y regiones específicos de manera tal de proveer información más detallada.

Focalizada: Durante más de cinco décadas toda la información obtenida de la encuesta surge a partir de una sola pregunta.

Pregunta de la encuesta

Para el segundo trimestre de 2014, a todos los empleadores que participan en la encuesta a lo largo del mundo se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril a junio del 2014), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La encuesta de Expectativas de Empleo Manpower usa una metodología validada, de acuerdo a los estándares más altos en investigación de mercado. El equipo de investigación para los 42 países y territorios en los que la encuesta se realiza incluye al equipo de investigación interna de ManpowerGroup y a InfocorpLtd. La encuesta fue estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y globales no supera el +/-3,9%.

Expectativa Neta de Empleo

En este informe utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”, que resulta de tomar el porcentaje de participantes que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución. Para los países y territorios que hayan acumulado reportes al menos 17 trimestres, la Expectativa Neta de Empleo agrega además información ajustada por estacionalidad a menos que se indique lo contrario.

Ajuste por estacionalidad

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a la información de Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, China, la República Checa, Francia, Alemania, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Nueva Zelanda, Noruega, Panamá, Perú, Polonia, Rumania, Singapur, Sudáfrica, España, Suecia, Suiza, Taiwan, El Reino Unido y Estados Unidos para proporcionar otra perspectiva a los datos de la encuesta. Estos ajustes posibilitan revisar los datos sin las fluctuaciones de empleo que normalmente tienen lugar en la misma época todos los años, y ayudan a obtener, entonces, una imagen más clara de los datos a lo largo del tiempo. ManpowerGroup intentará agregar ajustes de este tipo a la información de otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. A partir del segundo trimestre de 2008 Manpower adoptó el método de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEATS.

Historia de la Encuesta

- 1962 Se lanza la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower en los Estados Unidos y Canadá.
- 1966 ManpowerGroup de Reino Unido lanza el equivalente de la encuesta norteamericana y llama al informe Encuesta Trimestral de Perspectivas de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación que la de Estados Unidos con miras al futuro, y es la primera de su tipo en Europa.
- 1976 Se lanza la segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower en los Estados Unidos y Canadá. Se actualiza la metodología de investigación para que evolucione con los progresos observados en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 Se actualiza la Encuesta Trimestral de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup de Reino Unido para adoptar una metodología de investigación mejorada. Las oficinas de ManpowerGroup en México e Irlanda lanzan la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower, que expande el programa a un total de 18 países y territorios en todo el mundo: Australia, Austria, Bélgica, Canadá, Francia, Alemania, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Noruega, Singapur, Suecia, Reino Unido y Estados Unidos.
- 2004 ManpowerGroup de Nueva Zelanda lanza la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower.
- 2005 Las oficinas de ManpowerGroup en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 ManpowerGroup de Costa Rica y Manpower de Perú se unen al programa de la encuesta. Las encuestas en Australia, Austria, Bélgica, Francia, Alemania, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Noruega, Singapur, España y Suecia agregan el ajuste por estacionalidad en el tercer trimestre. ManpowerGroup de Sudáfrica lanza la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower.
- 2007 ManpowerGroup de Argentina se une a la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda agrega el ajuste por estacionalidad en el primer trimestre.
- 2008 Se unen al programa de la encuesta las operaciones de Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania. China y Taiwán incorporan información ajustada estacionalmente en el segundo trimestre. India y Suiza lo hacen a partir del tercer trimestre.
- 2009 ManpowerGroup de Hungría y Brasil lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower.
- 2010 ManpowerGroup de Panamá lanza la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower, expandiendo el programa a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú agrega el ajuste por estacionalidad en el segundo trimestre. Costa Rica incorpora datos ajustados por estacionalidad en el cuarto trimestre.
- 2011 A inicios del primer trimestre, se suman a la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower las operaciones en Bulgaria, Eslovenia y Turquía. Adicionalmente, en el primer trimestre se agrega información ajustada por estacionalidad en los resultados de Argentina y de Sudáfrica. Israel y Eslovaquia lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower en el cuarto trimestre.
- 2012 A inicios del segundo trimestre, las operaciones de ManpowerGroup en República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania empiezan a reportar datos ajustados por estacionalidad. ManpowerGroup de Finlandia se une a la encuesta en el cuarto trimestre. Las variaciones estacionales son también removidas de los datos de Colombia por primera vez.
- 2013 ManpowerGroup Hungría empieza a reportar el ajuste por estacionalidad a inicios del tercer trimestre y Brasil comienza a reportar el ajuste por estacionalidad en el cuarto trimestre.
- 2014 Los datos de la encuesta para Panamá presentan ajuste por estacionalidad por primera vez en el segundo trimestre del año.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup (NYSE:MAN), líder mundial en soluciones innovadoras para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus 65 años de experiencia en el mundo del trabajo para crear modelos de trabajo, diseñar prácticas de gestión de capital humano y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a más de 630.000 personas con el mundo del trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con 400.000 clientes en 80 países y territorios. El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por tercer año consecutivo en 2013, confirmando así nuestra posición como la marca más confiable en la industria de soluciones de RRHH.

Acerca de Manpower Perú

Desde 1996 Manpower Perú atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en la ciudad de Lima y en las principales ciudades del interior del país.

Para mayor información puede visitar el sitio web:

www.manpower.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpower.pe

© 2014, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.